

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Data publikacji: 27.04.2021



Informujemy o naborze wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2021 r.

Nabór wniosków rozpocznie się w dniu 04.05.2021 r. i będzie trwał do 07.05.2021 r. W przypadku nie wyczerpania limitu dostępnych środków nabór będzie powtarzany.

Pamiętaj!

Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się ze szczegółowymi Zasadami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wnioski muszą być złożone minimum 45 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- b. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- c. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- d. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- e. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

PUP będzie przyznawał wsparcie ze środków KFS w 2021 roku pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów na dany rok.

W 2021 roku priorytetami tzw. „puli Ministra” są:

- 1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.**

Do wsparcia w ramach ww.priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112) .

Zgodnie z wyjaśnieniem Ministerstwa dotyczącego ww. priorytetu:

*Czy kursy służące uzupełnieniu/uaktualnieniu wiedzy bądź nabyciu nowych kompetencji ale na zajmowanym dotychczas stanowisku pracy **bez przekwalifikowania lub rozszerzenia obszaru działalności firmy będzie spełnieniem założeń priorytetu?** Przy założeniu, że na pracodawcy ciążyły obostrzenia zw. z COVID.*

Nie. Fakt, że na pracodawcy ciążyły bądź ciążą obostrzenia związane z Covid-19 nie kwalifikuje do

korzystania ze środków tego priorytetu. Warunkiem dostępu jest zadeklarowanie bądź oświadczenie o podjęciu działań zmierzających do poszerzenia bądź wręcz zmiany obszaru działalności firmy.

2. **wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/ osób chorych / niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID- 19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.**

Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

3. **wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**

*Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w zawodzie deficytowym bądź osób, które po ukończeniu kształcenia ustawicznego będą pracować w zawodzie deficytowym ujętym w barometrze zawodów dla powiatu bocheńskiego lub województwa małopolskiego dostępnym na stronie internetowej **Barometr zawodów 2021**.*

4. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**

5. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.**

Dotyczy osób (np. matki, ojca, opiekuna prawnego), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie (minimum nieprzerwanie 90 dniowej) spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (urlop wychowawczy, macierzyński, zwolnienie na opiekę nad dzieckiem).

6. **wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.**

Warunkiem skorzystania ze środków w ramach ww. priorytetu jest udowodnienie przez wnioskodawcę, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały / zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami oraz uzasadnienie. Wsparciem kształcenia ustawicznego można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy).

7. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.**

8. **wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.**

Maksymalna kwota dofinansowania dla w roku 2021 nie może być wyższa niż:

- a. w przypadku mikroprzedsiębiorców 20 000 zł,
- b. w przypadku pozostałych pracodawców 35 000 zł.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

- a. 80% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, nie więcej jednak niż **6 000 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż etatu. Wkład własny wnoszony przez pracodawcę wynosi 20% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
- b. 100% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, jeśli należy do grupy **mikroprzedsiębiorców**, nie więcej jednak niż **6 000 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż etatu.

Przy rozpatrywaniu wniosku będą uwzględniane:

- a. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- b. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- c. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- d. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- e. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- f. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- g. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu, o którym mowa a art. 109 ust. 2k i 2 m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.).

Wypełniony wniosek wraz z załącznikami można złożyć:

- a. osobiście w PUP **w wyznaczonej do tego celu skrzyni, znajdującej się w wejściu do Urzędu od strony ul. Wojska Polskiego 3, 32-700 Bochnia (wiatrołap);**
- b. za pośrednictwem operatora pocztowego, kuriera itp. na ww. adres;
- c. drogą elektroniczną z kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej – ePUAP.

Zapraszamy do składania wniosków.

Załączniki

1. Zasady Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2021 r..pdf (pdf, 466 KB)
2. Wniosek załącznik nr 1 do Zasad Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2021 rok.pdf (pdf, 923 KB)
3. Wniosek załącznik nr 1 do Zasad Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2021 rok.doc (doc, 415 KB)
4. PKT 20 wniosku który należy wypełnić odrębnie dla każdego kandydata.doc (doc, 141 KB)
5. Przykład wypełnienia wniosku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla mikroprzedsiębiorców.pdf (pdf, 1288 KB)
6. Przykład wypełnienia wniosku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla innych niż mikroprzedsiębiorców.pdf (pdf, 1287 KB)
7. Formularz pomocy de minimis załącznik nr 5a do wniosku.xlsx (xlsx, 76 KB)
8. Formularz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załącznik nr 5b do wniosku.pdf (pdf, 69 KB)
9. Identyfikatory i nazwy jednostek podziału terytorialnego kraju.pdf (pdf, 1940 KB)
10. Karta oceny załącznik nr 2 do Zasad Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2021 r.pdf (pdf, 722 KB)
11. BAROMETR_ZAWODOW_województwo_malopolskie_powiat_bochenski_2021.pdf (pdf, 168 KB)
12. BAROMETR_ZAWODOW_województwo_malopolskie_2021.pdf (pdf, 178 KB)
13. Podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze.xlsx (xlsx, 64 KB)