

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Data publikacji: 28.01.2020



Informujemy o naborze wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2020 r.

Nabór wniosków rozpocznie się w dniu 11.02.2020 r. i będzie trwał do 18.02.2020 r.
Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na sfinansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Ważne.

W 2020 roku środki limitu podstawowego KFS będą przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego w następujących PRIORYTETACH ustalonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (*dotyczy osób (np. matki, ojca, opiekuna prawnego), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie (minimum nieprzerwanie 90 dniowej) spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (urlop wychowawczy, macierzyński, zwolnienie na opiekę nad dzieckiem)*);
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (*dotyczy osób pracujących w zawodzie deficytowym bądź osób, które po ukończeniu kształcenia ustawicznego będą pracować w zawodzie deficytowym ujętym w barometrze zawodów dla powiatu bocheńskiego lub województwa małopolskiego dostępnego na stronie internetowej [Barometr zawodów 2020](#)*);
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy (*wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu 4) powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały / zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia ustawicznego można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy*).

5. *wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju (dotyczy kluczowych obszarów lub branż określonych w „Strategii Rozwoju Powiatu Bocheńskiego na lata 2014 - 2020” dostępnej na stronie internetowej [Strategia Rozwoju Powiatu Bocheńskiego 2014-2020](#));*
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Maksymalna kwota dofinansowania dla w roku 2020 nie może być wyższa niż:

- a. w przypadku mikroprzedsiębiorców 20 000 zł,
- b. w przypadku pozostałych pracodawców 35 000 zł.

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

- a. 80% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, nie więcej jednak niż **6 000 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż etatu. Wkład własny wnoszony przez pracodawcę wynosi 20% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
- b. 100% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, jeśli należy do grupy **mikroprzedsiębiorców**, nie więcej jednak niż **6 000 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż etatu.

Przy rozpatrywaniu wniosku Dyrektor uwzględni:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu, o którym mowa a art. 109 ust. 2k i 2 m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.).

Pamiętaj!

Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się z Zasadami przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców stanowi pomoc de minimis.

Wypełniony wniosek wraz z załącznikami można złożyć:

- a. osobiście w sekretariacie siedziby PUP (dziennik podawczy pokój nr 13 I piętro), lub
- b. za pośrednictwem operatora pocztowego, kuriera na adres Powiatowy Urząd Pracy ul. Wojska Polskiego 3, 32-700 Bochnia,
- c. drogą elektroniczną z kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej – e - PUAP (podpis musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach).

Uwaga.

Wnioski winny być złożone minimum 45 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego.

W przypadku nie wyczerpania limitu dostępnych środków nabór będzie powtarzany.
Zapraszamy do składania wniosków.

Załączniki

[Wniosek 2020 załącznik nr 1 do Zasad Krajowego Funduszu Szkoleniowego.pdf \(pdf, 711 KB\)](#)
[Wniosek 2020 załącznik nr 1 do Zasad Krajowego Funduszu Szkoleniowego.doc \(doc, 435 KB\)](#)
[Strategia Rozwoju Powiatu Bocheńskiego na lata 2014-2020.pdf \(pdf, 5608 KB\)](#)
[Lista identyfikatorów gmin.pdf \(pdf, 1051 KB\)](#)
[Lista ułatwiająca weryfikację zawodów deficytowych znajdujących się w barometrze zawodów 2020.xlsx \(xlsx, 64 KB\)](#)
[Karta oceny 2020 załącznik nr 2 do Zasad Krajowego Funduszu Szkoleniowego.pdf \(pdf, 465 KB\)](#)
[Formularz pomocy de minimis załącznik nr 5a do wniosku.xlsx \(xlsx, 76 KB\)](#)
[Formularz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załącznik nr 5b do wniosku.pdf \(pdf, 69 KB\)](#)
[BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_malopolskie_2020_wojewodztwo.pdf \(pdf, 209 KB\)](#)
[Zasady Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2020.pdf \(pdf, 491 KB\)](#)
[BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_malopolskie_2020_bochenski.pdf \(pdf, 168 KB\)](#)