

KLAUZULA INFORMACYJNA

dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (DZ. Urz. UE L 119, s. 11 zwanego dalej „rozporządzeniem RODO”) Powiatowy Urząd Pracy w Bochni informuje, że:

1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bochni, 32-700 Bochnia, ul. Wojska Polskiego 3, tel. 14 611 10 51 do 53, e-mail: krbo@praca.gov.pl
2. Inspektorem Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bochni jest Pani Kinga Węgiel. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: tel. 505 452 813, e-mail: kwegiel@wmlegal.pl lub poczta tradycyjna na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Bochni, 32-700 Bochnia ul Wojska Polskiego 3, z dopiskiem "Dla IOD".
3. Dane są przetwarzane zgodnie z art. 6 ust. 1, lit. a, b, c, e oraz art. 9 ust. 2 lit. b, f, g, h, j Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku, w celu realizacji zadań określonych w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawie z dnia 14 lipca 1983 roku o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, a także w aktach wykonawczych do ww. ustaw. W przypadkach gdzie zachodzi konieczność zgłoszenia do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych, mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.
4. Oprócz danych osobowych pozyskanych bezpośrednio od Pana/i oraz w trakcie posiadania statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy, Urząd będzie przetwarzał dane, do których dostęp jest możliwy na podstawie przepisów prawa, w szczególności dane pozyskane z rejestrów ZUS w zakresie podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i społecznym, zwolnień lekarskich i innych danych, danych zawartych w Aplikacji Centralnej dotyczących rejestracji w innych

urzędach pracy i otrzymanego wsparcia, danych z rejestru PESEL w zakresie weryfikacji danych ewidencyjnych oraz danych z rejestrów ośrodków pomocy społecznej w zakresie niezbędnym do ustalenia statusu i uprawnień.

5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (m.in. Policja, ZUS, MOPS, komornicy), a także podmiotom uprawnionym do wykonywania badań lekarskich lub psychologicznych w przypadku kierowania na nie przez PUP, instytucjom szkoleniowym w przypadku kierowania na szkolenie finansowane przez Urząd, pracodawcom i przedsiębiorcom w zakresie niezbędnym do aktywizacji, uczelniom wyższym w zakresie organizacji studiów podyplomowych finansowanych przez urząd, podmiotom odpowiedzialnym za realizację integracji społecznej w przypadku skierowania przez urząd, innym podmiotom współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy Bochni w zakresie realizacji wspólnych projektów i przedsięwzięć w ramach obowiązujących przepisów prawa, a także podmiotom, z którymi urząd zawarł umowy powierzenia danych osobowych, które są odpowiedzialne za wypłatę świadczeń należnych osobom bezrobotnym oraz podmiotami, z którymi zawarto umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, które zajmują się usuwaniem błędów w działaniu oprogramowania służącego do przetwarzania danych osobowych oraz pracownicy, którzy są upoważnieni do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
6. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
8. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą w czasie określonym przepisami prawa, zgodnie z instrukcją kancelaryjną ustaloną przez Archiwum Państwowe dla danej kategorii akt w Jednolitym rzeczowym wykazie akt Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni, który jest dostępny do wglądu w siedzibie Urzędu.
Posiada Pan/i prawo do: dostępu do swoich danych osobowych oraz ich kopii, żądania sprostowania swoich danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.
9. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim

Pani/Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.

10. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora może skutkować decyzją orzekającą o odmowie uznania za osobę bezrobotną, odmowie uznania za poszukującego pracy, decyzją orzekającą o pozbawieniu statusu bezrobotnego, decyzją orzekającą o pozbawieniu statusu poszukującego pracy lub niemożliwością rozpatrzenia wniosku, który zgodnie z przepisem prawa wymaga podania określonych danych osobowych.