



OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

POWIATU BOCHEŃSKIEGO

MAJ 2025



Zespół redakcyjny Urzędu Pracy w Bochni z przyjemnością przedstawia Państwu **drugą część publikacji Obserwatorium Rynku Pracy Powiatu Bocheńskiego**.

Temat, który uznaliśmy za priorytetowy i postanowiliśmy opisać w tym projekcie związany jest z **przyszłością rynku pracy**. Świat pracy przechodzi radykalne przemiany, napędza je globalizacja, zmiany demograficzne automatyzacja i postęp technologiczny. **Na horyzoncie widać już nowe zawody, które mogą zrewolucjonizować rynek pracy.**

Gdzie wystąpią zatem największe zmiany na rynku pracy? Jakie zawody pojawią się w przyszłości? Jakich umiejętności będą wymagali pracodawcy? Odpowiedzi na te pytania znajdziecie Państwo w analizie przygotowanej przez redakcję Obserwatorium.

W drugiej części zapraszamy do zapoznania się z kolejnym **wywiadem z cyklu „Razem z Urzędem Pracy – Twoja Historia Sukcesu”**. Bohaterką jest właścicielka Prywatnego Żłobka „Kubuś i Przyjaciele” Pani Karolina Strugała, działająca od kilku lat w branży opiekuńczo-edukacyjnej, również dzięki wsparciu finansowemu ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni.

Życzymy inspirującej lektury.

Publikację opracował zespół redakcyjny Obserwatorium Rynku Pracy pod kierunkiem Małgorzaty Zasempy.



Rynek pracy to rodzaj rynku, na którym praca jest przedmiotem wymiany pomiędzy kupującym a sprzedającym. W tym przypadku sprzedającym jest pracownik otrzymujący za swoją pracę określone wynagrodzenie, a kupującym, oferujący zatrudnienie pracodawca. **Wyróżnia się dwa rodzaje rynku pracy: rynek pracodawcy i rynek pracownika.**

RYNEK PRACY

RYNEK PRACODAWCY

Pracodawca dyktuje warunki zatrudnienia np. dotyczące płacy, może wybierać pracowników wśród wielu kandydatów.

Pracodawca ma wysokie wymagania wobec kandydatów np. wysokie kwalifikacje, duże doświadczenie zawodowe, zaangażowanie lub dyspozycyjność.

RYNEK PRACOWNIKA

Pracodawca ma trudności ze znalezieniem pracownika. Mała liczba kandydatów do pracy.

Pracownik ma duży wpływ na dyktowanie wysokości wynagrodzenia i warunków zatrudnienia.

Obecnie **rynek pracy w Polsce wciąż pozostaje rynkiem pracownika**. Widoczne jest to w branżach takich jak transport, logistyka, budownictwo, handel czy hotelarstwo i gastronomia, co sprawia, że kandydaci do pracy mają komfortową pozycję na rynku pracy. Jednak jedyną pewną rzeczą są zmiany, również te zachodzące na rynku pracy. Wiele wskazuje na to, że choć rynek pracy jeszcze nie przechylił się ponownie w kierunku pracodawcy, to przedstawiciele niektórych zawodów już teraz boleśnie odczuwają jego wahanie.

Czynnikami mającymi istotny wpływ na rynek pracy są:

Rozwój technologiczny – postęp innowacji, automatyzacja i sztuczna inteligencja, które rozwijają się w szybkim tempie, co wpływa na formę i charakter pracy i może spowodować, że część zawodów zniknie z rynku pracy.

Zmiany demograficzne – starzenie się społeczeństwa powoduje niedobór pracowników i obciążenie systemu emerytalnego i ubezpieczeń społecznych. Również niechęć starszych osób do zmian powoduje cięższe przystosowanie do nowych warunków pracy.

Urbanizacja – wzrost migracji ludności do dużych miast. Zmiany klimatyczne, obecny przemysł energetyczny czeka restrukturyzacja. W związku z tym powstaną nowe miejsca pracy w branży energii odnawialnej. Wzrośnie też zapotrzebowanie na produkty ekologiczne i zarządzanie odpadami.



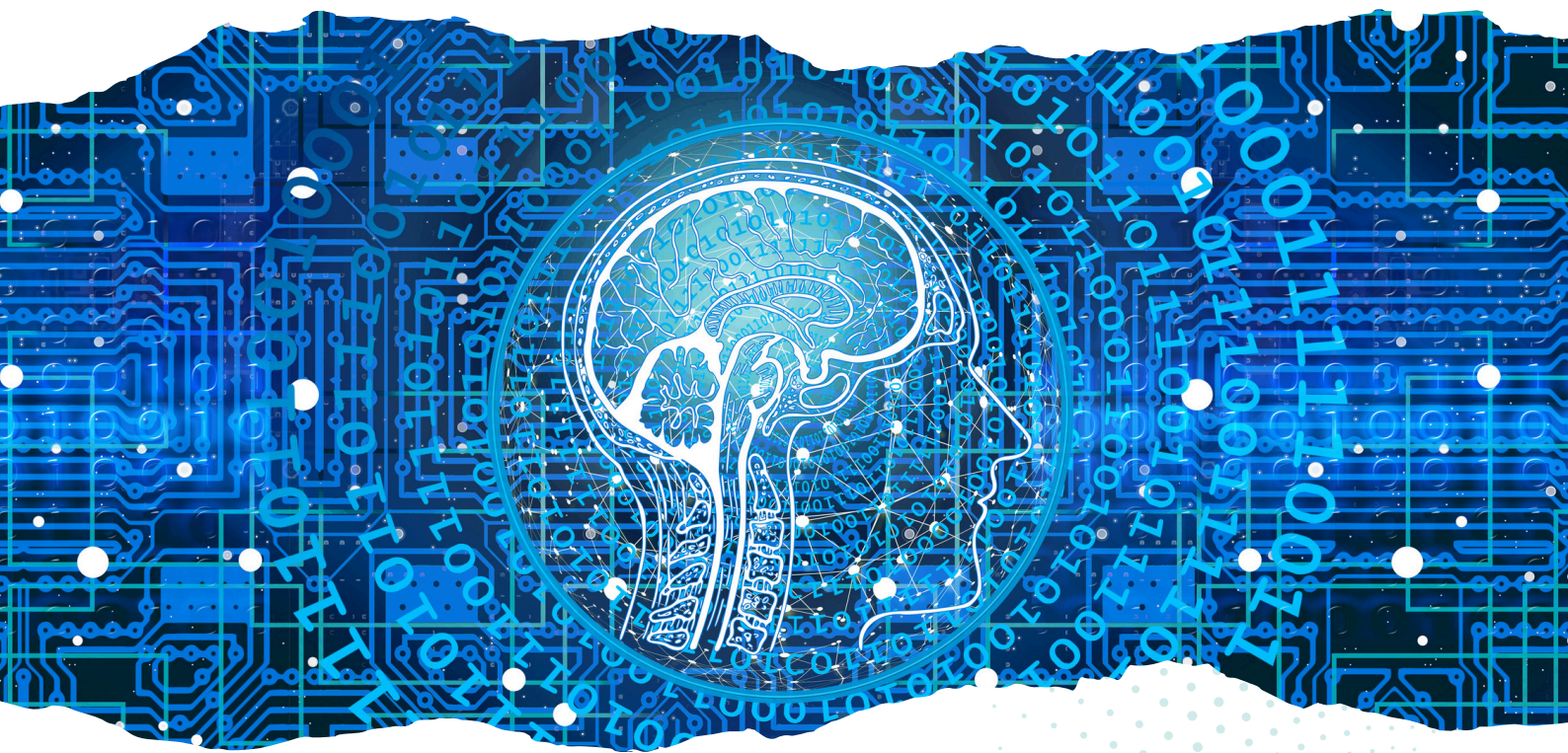
Rewolucja na rynku pracy - zawody przyszłości

Przyszłość będzie wymagała od pracowników elastyczności i gotowości do nauki przez całe życie. Dla pracodawców będą miały znaczenie umiejętności takie jak kreatywność, zdolność rozwiązywania problemów i kompetencje interpersonalne.

W zmieniających się czasach należy pomyśleć o inwestowaniu w rozwój kompetencji.

Kompetencje, które będą niezbędne w najbliższych latach:

- umiejętność szybkiego uczenia się;
- zdolność tworzenia nowych rozwiązań i podejmowania wyzwań;
- umiejętność dostosowania się do pracy w systemie zdalnym i hybrydowym;
- umiejętność analitycznego myślenia;
- gotowość do działania w zmieniających się warunkach.



W dobie zmian zachodzących na świecie należy zastanowić się **jak będzie wyglądał rynek pracy w przyszłości?**

Automatyzacja, nowe technologie i dynamiczny rozwój cyfryzacji sprawia, że **zawody przyszłości będą miały zupełnie nowy charakter**. Przeanalizowanie zawodów przyszłości pomoże ludziom młodym, a także tym zamierzającym zmienić pracę w wyborze kształcenia, które zwiększy ich szanse na rynku pracy.

Najczęściej wymienianymi obszarami, w których zajdą zmiany dotyczące **zawodów przyszłości** będą:

- technologie i IT;
- zdrowie i biotechnologia;
- ekologia i zrównoważony rozwój;
- edukacja i rozwój człowieka;
- praca w kosmosie i eksploracja;
- nowe formy rozrywki i mediów.



W obszarze **Technologii i IT** pojawiają się zawody tj.:

Inżynier AI i ML (Sztuczna Inteligencja i Uczenie Maszynowe)
Inżynier sztucznej inteligencji (AI) i uczenia maszynowego (ML) wymaga szerokiej wiedzy z zakresu matematyki, statystyki, programowania oraz znajomości algorytmów i architektur sieci neuronowych. Głównie zadanie tego specjalisty to projektowanie algorytmów oraz modeli AI, które potrafią analizować dane, uczyć się na ich podstawie i podejmować decyzje.

Architekt chmury obliczeniowej

Architekt chmury obliczeniowej to specjalista odpowiedzialny za projektowanie, budowanie i zarządzanie infrastrukturą IT opartą na chmurze, która umożliwia przechowywanie danych i uruchamianie aplikacji w wirtualnym środowisku, bez potrzeby posiadania fizycznych serwerów.

Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa

Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa to ekspert odpowiedzialny za ochronę systemów informatycznych przed cyberatakami, włamaniami i innymi zagrożeniami, które mogą prowadzić do utraty danych lub zniszczenia infrastruktury IT.

Inżynier robotyki

Inżynier robotyki to profesjonalista zajmujący się projektowaniem i budową robotów, które wykonują zadania zarówno w przemyśle, jak i w codziennym życiu. Inżynier robotyki wykorzystuje mechanikę, elektronikę, informatykę i sztuczną inteligencję do tworzenia urządzeń, które mogą samodzielnie realizować określone czynności.



W obszarze **Zdrowie i biotechnologia** pojawiają się zawody tj.:

Specjalista ds. telemedycyny

Specjalista ds. telemedycyny to osoba odpowiedzialna za świadczenie usług medycznych zdalnie, wykorzystując technologie komunikacyjne i internetowe. Dzięki telemedycynie możliwe jest konsultowanie pacjentów online, monitorowanie ich stanu zdrowia, a także prowadzenie diagnostyki na odległość.

Bioinformatyk

Bioinformatyk to specjalista zajmujący się analizą danych biologicznych, genetycznych i medycznych przy użyciu narzędzi informatycznych. Jego głównym celem jest przetwarzanie zbiorów danych, co służy odkrywaniu nowych informacji, które mogą przyczynić się do opracowywania nowych terapii, diagnostyki chorób czy leków.

Inżynier tkankowy

Inżynier tkankowy to specjalista, który zajmuje się tworzeniem sztucznych tkanek i organów w laboratorium, dzięki czemu może wspomagać leczenie pacjentów, którzy potrzebują przeszczepów. Zajmują się pracami nad tworzeniem sztucznych organów, takich jak wątroba, serce, nerki, a także tkanek, takich jak skóra, chrząstka czy mięśnie.

W obszarze **Ekologia i zrównoważony rozwój** pojawiają się zawody tj.:

Specjalista ds. zarządzania środowiskowego

Specjalista ds. zarządzania środowiskowego to osoba odpowiedzialna za monitorowanie, ocenę i zarządzanie wpływem działalności gospodarczej na środowisko. Jego zadania obejmują tworzenie i wdrażanie strategii ochrony środowiska w firmach, organizacjach czy instytucjach publicznych. Specjalista ds. zarządzania środowiskowego powinien mieć solidne podstawy w zakresie prawa ochrony środowiska, inżynierii środowiskowej oraz umiejętności analitycznych.

Inżynier odnawialnych źródeł energii

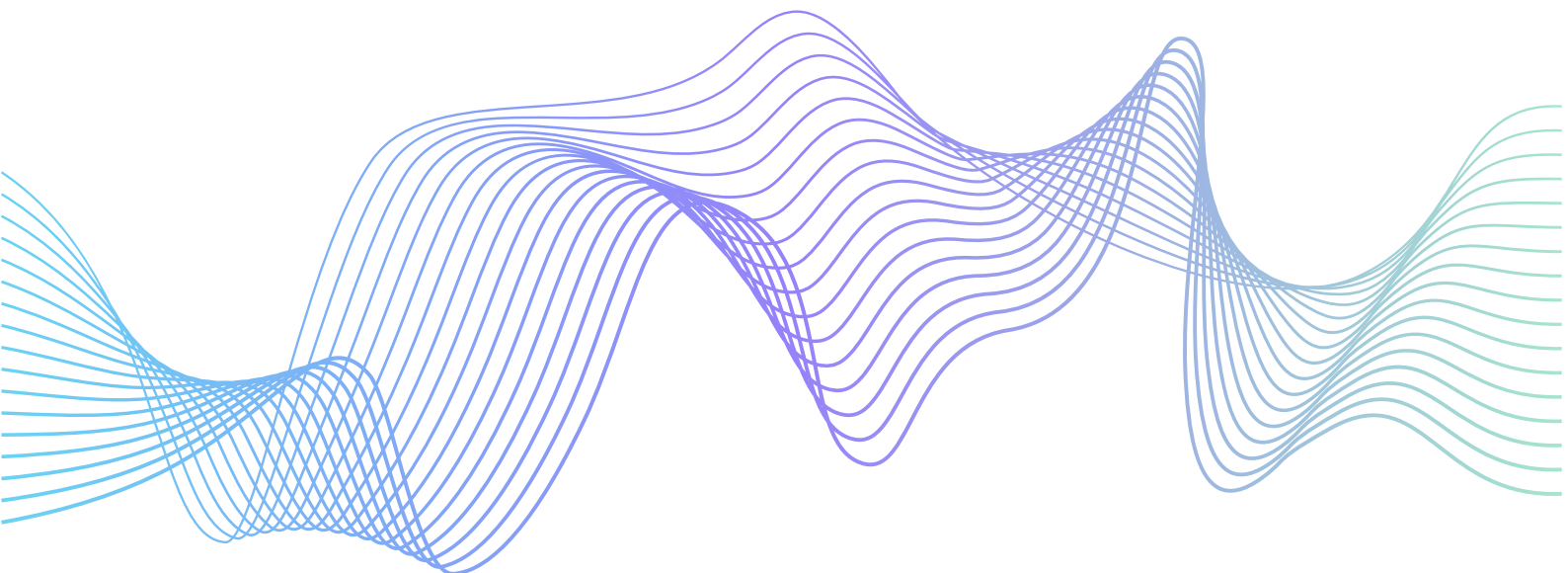
Inżynier odnawialnych źródeł energii projektuje, wdraża i zarządza technologiami związanymi z produkcją energii ze źródeł odnawialnych pochodzących z energii słonecznej, wiatrowej, wodnej, geotermalnej czy z biomasy. Inżynier odnawialnych źródeł energii powinien mieć wiedzę techniczną, matematyczną i fizyczną, jak również umiejętności w zakresie zarządzania projektami, aby skutecznie realizować projekty związane z zieloną energią.

Specjalista ds. zrównoważonego rolnictwa

Specjalista ds. zrównoważonego rolnictwa to profesjonalista, który koncentruje się na tworzeniu praktyk rolniczych, które są zgodne z zasadami ochrony środowiska, dbają o zasoby naturalne i zdrowie ludzi. Zrównoważone rolnictwo minimalizuje wpływ produkcji rolnej na środowisko. Specjalista ds. zrównoważonego rolnictwa musi posiadać wiedzę z zakresu biologii, agronomii, ekologii oraz gospodarki zasobami naturalnymi.

Specjalista ds. gospodarki odpadami i recyklingu

Specjalista ds. gospodarki odpadami i recyklingu to osoba, która zarządza odpadami w taki sposób, który minimalizuje ich wpływ na środowisko. Recykling pozwala na ponowne wykorzystanie surowców, przez co można zmniejszyć negatywne skutki oddziałujące na planetę. Specjalista ds. gospodarki odpadami musi posiadać znajomość przepisów dotyczących ochrony środowiska, recyklingu oraz technik zarządzania odpadami.



W obszarze **Edukacja i rozwój człowieka** pojawiają się zawody tj.:

Twórca treści edukacyjnych w VR i AR

Twórca treści edukacyjnych w wirtualnej i rozszerzonej rzeczywistości to osoba odpowiedzialna za tworzenie interaktywnych materiałów edukacyjnych, które wykorzystują nowoczesne technologie. Zawód ten ma szczególne znaczenie w dziedzinach wymagających symulacji praktycznych, jak medycyna, wojskowość czy szkolenia zawodowe oraz w obszarze nauk humanistycznych i artystycznych.

Trener AI i botów

Trener AI i botów to osoba zajmująca się "uczeniem" sztucznej inteligencji czyli chatbotów, asystentów wirtualnych, które powodują usprawnienie komunikacji z użytkownikami i poprawienie jakości świadczonych usług. Praca na tym stanowisku będzie coraz bardziej popularna, ponieważ rośnie liczba firm, które wdrażają wirtualnych asystentów w obsłudze klienta.

Specjalista ds. wellbeing w pracy

Specjalista ds. wellbeing w pracy to osoba zajmująca się wdrażaniem programów oraz strategii mających na celu poprawę zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników. Specjalista ds. wellbeing zajmuje się wprowadzeniem działań, mających na celu wspieranie równowagi między pracą a życiem prywatnym oraz zapobieganiu wypaleniu zawodowemu. Specjalista ten zajmuje się m. in. tworzeniem programów wellness i prowadzeniem szkoleń z zakresu zdrowia psychicznego.



W obszarze **Praca w kosmosie i eksploracja** pojawiają się zawody tj.:

Inżynier kolonii kosmicznych

Inżynier kolonii kosmicznych to specjalista odpowiedzialny za projektowanie, budowę i utrzymanie infrastruktury niezbędnej do życia w przestrzeni kosmicznej. Zajmuje się zapewnieniem bezpiecznych warunków życia i pracy dla ludzi na Księżycu, Marsie czy innych planetach w przyszłości. Zawód ten wymaga wiedzy z zakresu inżynierii budowlanej, inżynierii systemów, fizyki, biologii i nauk o środowisku.

Górnik kosmiczny

Górnik kosmiczny to osoba odpowiedzialna za wydobycie surowców naturalnych m. in. z Księżyca lub innych ciał niebieskich. Do zadań tego specjalisty należy wydobycie surowców oraz ich transport na Ziemię, a także zarządzanie ryzykiem dotyczącym np. promieniowania. Górnicy kosmiczni będą odgrywać ważną rolę w przyszłej eksploracji i eksploatacji zasobów kosmicznych, umożliwiając rozwój technologii na Ziemi i w przestrzeni kosmicznej.

Pilot pojazdów kosmicznych

Pilot pojazdów kosmicznych to osoba odpowiedzialna za sterowanie statkami kosmicznymi, zarówno załogowymi, jak i bezzałogowymi oraz wahadłowcami transportowymi, które transportują ludzi, materiały i urządzenia między Ziemią, stacjami kosmicznymi, Księżycem, Marsem i innymi punktami w przestrzeni kosmicznej. Osoba ta musi posiadać wykształcenie z zakresu inżynierii lotniczej, astronautyki oraz doświadczenie w pilotażu statków kosmicznych.

W obszarze **Nowe formy rozrywki i mediów** pojawiają się zawody tj.:

Projektant metaverse

Projektant metaverse jest odpowiedzialny za tworzenie cyfrowych światów, które funkcjonują w wirtualnej rzeczywistości. Projektant ten zajmuje się tworzeniem przestrzeni wirtualnych, integracją różnych technologii, projektowaniem interakcji oraz personalizacją środowisk. Zawód ten wymaga umiejętności z zakresu projektowania 3D, grafiki komputerowej, programowania.

Twórca narracji interaktywnych

Twórca narracji interaktywnych jest odpowiedzialny za projektowanie i pisanie historii, które rozwijają się w zależności od decyzji podejmowanych przez graczy lub widzów. Interaktywne narracje mogą występować w grach komputerowych, filmach, a także w mediach społecznościowych. Zawód ten wymaga zdolności literackich i kreatywnych.

Specjalista ds. personalizacji AI w rozrywce

Specjalista ds. personalizacji AI w rozrywce wykorzystuje sztuczną inteligencję do tworzenia spersonalizowanych doświadczeń dla użytkowników w różnych dziedzinach mediów i rozrywki, takich jak filmy, muzyka, gry czy książki. Sztuczna inteligencja analizuje preferencje użytkowników i dostarcza treści dopasowane do ich gustów.



Rewolucja na rynku pracy - zawody przyszłości

Przedstawione **zawody przyszłości** jednoznacznie wskazują, że w ciągu najbliższych dwóch dekad sztuczna inteligencja przejmie ponad połowę obecnych miejsc pracy, natomiast 50% pracowników będzie musiało zmienić lub poszerzyć swoje kwalifikacje aby pozostać na rynku pracy.

Dlatego jeżeli zastanawiasz się nad wyborem swojej ścieżki zawodowej to weź pod uwagę branże, które na pewno będą obecne w przyszłości.

Oprócz zawodów innowacyjnych, które zostały opisane, Ministerstwo Edukacji zleca badania zawodów, które są niezbędne i kluczowe dla rozwoju państwa. Określenie tych zawodów jest niezbędne do wspierania rozwoju szkolnictwa branżowego.



POWIAT BOCHEŃSKI
SKARBNICA MOŻLIWOŚCI

Jakie są zawody o szczególnym znaczeniu dla rozwoju państwa w 2025 roku?

Większość zawodów mających duże znaczenie dla rozwoju państwa pokrywa się z zawodami przedstawionymi w Barometrze Zawodów na 2025 rok.

Barometr zawodów powstaje podczas paneli ekspertów obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: pracowników wojewódzkiego urzędu pracy oraz powiatowych urzędów pracy, przedsiębiorców, pracowników prywatnych agencji zatrudnienia, pracowników instytucji zarządzających Polską Strefą Inwestycji, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier, urzędów miast.

<https://barometrzwodow.pl>



Barometr zawodów 2025 województwo małopolskie



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprzątający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.

Barometr zawodów 2025 powiat bocheński



www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności laboratoryjni medyczni
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych

Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani

Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Listonosze i kurierzy
Maszyniści
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Obuwnicy
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprząający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści

Pracownicy administracyjni i biurowi

Pracownicy poczty

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Bochni



BANAT



WERNIK



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

MAŁOPOLSKA

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Z najnowszej edycji **Barometru zawodów powiatu bocheńskiego** wynika, że w 2025 roku 60 zawodów uznano za deficytowe, 100 jest w równowadze a tylko 3 zawody nadwyżkowe.

Wiele zawodów deficytowych należy do kategorii, którą można ogólnie opisać jako "specjaliści z fachem w ręku". To między innymi: dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, co związane jest z występowaniem dużej ilości firm budowlanych na terenie powiatu.

Wymienione zostały również zawody tj. opiekun osoby starszej oraz niepełnosprawnej, które zyskują na popularności wśród zawodów kształcenia policealnego. Powodem tego jest starzejące się społeczeństwo, co będzie skutkować zwiększeniem zapotrzebowania na wykwalifikowanych opiekunów. W związku z szeroko pojętym rozwojem transportu krajowego, jak i międzynarodowego brakuje również kierowców ciężarówek i autobusów.

Jak wynika z badania Talent Trends przeprowadzonego przez Randstad, dla 84 % polskich liderów HR deficyt kadrowy i luka kompetencyjna to w najbliższej perspektywie największe wyzwania dla przedsiębiorstw. Na rynku pracy mamy spore deficyty kadrowe, co potwierdza Barometr zawodów. Reasumując, Polska nie potrzebuje więcej humanistów, brakuje przede wszystkim fachowców!





“Razem z Urzędem Pracy Twoja historia sukcesu”

Pani Karolina Strugała, dzięki wsparciu ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni na działalność gospodarczą **w 2016 roku, zrealizowała pomysł otwarcia pierwszego żłobka na terenie gminy Lipnica Murowana.**

Jej determinacja i troska o prawidłowy rozwój najmłodszych zaowocowały prowadzeniem od 8 lat żłobka, do którego uczęszczają dzieci nie tylko z gminy Lipnica Murowana, a także z sąsiednich gmin.

Zdobyta przez nią wiedza w trakcie studiów ekonomicznych pomaga jej w sprawnym prowadzeniu biznesu, podejmowaniu strategicznych decyzji oraz zarządzaniu zespołem.

Jednocześnie od najmłodszych lat Pani Karolina wykazywała talent do śpiewu i występów artystycznych, co wykorzystuje w pracy organizując przedstawienia dla dzieci.



Pani Karolino, jest Pani właścicielką Niepublicznego Żłobka w Lipnicy Dolnej, proszę opowiedzieć skąd pomysł na otworzenie takiej działalności?

Pomysł na otwarcie żłobka zrodził się z mojej wielkiej pasji do pracy z dziećmi. Od zawsze marzyłam o pracy w przedszkolu lub szkole, bo uwielbiam wspierać dzieci w ich rozwoju i towarzyszyć im w odkrywaniu świata. 9 lat temu moja koleżanka podsunęła mi pomysł założenia własnego żłobka, co wydało mi się idealnym sposobem na realizację moich marzeń. Na terenie gminy, w której mieszkam nie było miejsca opieki dla dzieci do lat 3, więc po zrobieniu rozeznania wśród znajomych i mieszkańców stwierdziłam, że to dobry pomysł. Tak zaczęła się moja przygoda ze żłobkiem, która trwa do dziś i daje mi ogromną satysfakcję.



Ile czasu zajęła Pani droga od pomysłu do otworzenia własnego biznesu?

Droga od pomysłu do realizacji otwarcia żłobka była naprawdę szybka i intensywna. Pomysł pojawił się na początku 2016 roku, a już w czerwcu tego samego roku działalność została oficjalnie otwarta przy otrzymaniu wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności. Od 1 lipca 2016 roku pierwsi podopieczni zaczęli uczęszczać do żłobka. Ten szybki rozwój był możliwy dzięki determinacji, wsparciu bliskich oraz ciężkiej pracy nad spełnieniem wszystkich formalności i przygotowaniem odpowiedniego miejsca dla dzieci.

Co było najtrudniejsze w procesie otwierania i prowadzenia własnej firmy?

Najtrudniejszy w procesie otwierania i prowadzenia własnej firmy był dla mnie strach i obawa, czy podołam temu wyzwaniu oraz czy uda się znaleźć dzieci chętne do uczęszczania do żłobka. Jeśli chodzi o formalności związane z otwieraniem działalności, miałam ogromne wsparcie mojego męża, który ma duże doświadczenie w tej dziedzinie, więc ten etap nie był aż tak trudny. Natomiast w prowadzeniu firmy największym wyzwaniem okazał się czas pandemii, w której losy mojej firmy bardzo się ważyły z racji odgórnego zamknięcia żłobka na trzy miesiące. Na szczęście dla mnie wszystko dobrze się skończyło, choć niektóre żłobki ze względów finansowych w tym trudnym czasie się zamknęły.



Prowadzi Pani działalność od 8 lat. Jakie są Pani sukcesy w tej branży? Jak rozwinęła się Pani firma?

Prowadzę działalność od 8 lat, a droga do sukcesu w tej branży była pełna wyzwań, ale także ogromnych satysfakcji. Początki były trudne – na początku jako pracownik byłam tylko ja oraz dwie dodatkowe osoby. Początkowo było bardzo mało dzieci, ale stopniowo ich liczba zaczęła rosnąć, co pozwoliło na rozwój firmy i zatrudnianie kolejnych pracowników. M. in. dzięki programom z Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni utworzyłam nowe stanowiska pracy i obecnie zatrudniam 6 osób, a ja sama nadal bardzo aktywnie uczestniczę w codziennej pracy. Największym sukcesem jest to, że mimo różnych wyzwań, takich jak pandemia czy trudności finansowe, żłobek funkcjonuje do dziś i cieszy się dużym zainteresowaniem. Mam wspaniałe opiekunki, które z ogromnym zaangażowaniem troszczą się o dzieci, a także kochane maluchy, które tworzą ciepłą i rodzinną atmosferę w naszym żłobku. To dla mnie ogromna duma i motywacja do dalszej pracy.

Czy w Pani działalności dużą rolę odgrywa podnoszenie kwalifikacji?

Podnoszenie kwalifikacji odgrywa bardzo dużą rolę w mojej działalności, tak jak w każdym zawodzie związanym z pracą z dziećmi. Staram się regularnie uczestniczyć w szkoleniach i zdobywać nowe umiejętności, gdy tylko jest to możliwe. Dzięki temu mogę zapewniać najwyższy standard opieki i rozwoju dla dzieci w naszym żłobku.



Wywiad z Panią Karoliną Strugałą

Jakie są Pani ulubione aspekty prowadzenia własnego biznesu?

Moje ulubione aspekty prowadzenia własnego biznesu to:

- **niezależność** - możliwość samodzielnego podejmowania decyzji i realizowania własnych pomysłów;
- **elastyczność** – mogę dostosować godziny pracy oraz sposób działania do swoich potrzeb i priorytetów;
- **rozwój osobisty** – prowadzenie biznesu daje szansę na ciągłe uczenie się, zdobywanie nowych umiejętności i pokonywanie wyzwań;
- **kreatywność** – możliwość tworzenia różnych wspaniałych rzeczy;
- **wpływ na otoczenie** – mogę widzieć bezpośrednie efekty swojej pracy i mieć poczucie, że wnoszę wartość dla klientów czy społeczności;
- **satysfakcja z sukcesu** – świadomość, że każdy sukces jest wynikiem mojej ciężkiej pracy, determinacji i zaangażowania.



Wywiad z Panią Karoliną Strugałą

Co poradziłaby Pani kobietom chcącym otworzyć własny biznes?

Oto kilka rad, które mogłabym przekazać kobietom planującym otwarcie własnego biznesu.

1. **Uwierz w siebie** – pewność siebie to podstawa. Nie pozwól, by strach przed nieznanym Cię powstrzymał. Zaufaj swoim umiejętnościom i pomysłom.
2. **Zrób dobry plan** – opracuj szczegółowy biznesplan. Pozwoli Ci to lepiej zrozumieć rynek, koszty, potencjalnych klientów oraz określić cele.
3. **Poszukaj wsparcia** – otaczaj się ludźmi, którzy Cię wspierają, inspirują i motywują.
4. **Nie bój się prosić o pomoc** – w biznesie naturalne jest korzystanie z wiedzy innych. Nie musisz robić wszystkiego sama.
5. **Inwestuj w rozwój** – zdobywaj nową wiedzę i umiejętności. Prowadzenie biznesu wymaga elastyczności i dostosowywania się do zmieniających się warunków.
6. **Zadbaj o finanse** – przygotuj poduszkę finansową i dobrze przemyśl źródła finansowania swojej działalności.
7. **Zaczynij działać małymi krokami** – nie musisz od razu tworzyć dużej firmy. Testuj pomysły na mniejszą skalę, a z czasem rozwijaj działalność.
8. **Bądź wytrwała** – prowadzenie biznesu to proces pełen wyzwań. Nie poddawaj się po pierwszych trudnościach, bo każda porażka to lekcja.
9. **Dbaj o równowagę** – pamiętaj, że biznes nie powinien całkowicie przejmować Twojego życia. Wyznacz granice, by znaleźć czas na odpoczynek i życie prywatne.
10. **Inspiruj się innymi kobietami** – czytaj historie sukcesu innych przedsiębiorczyń. Dzięki temu zobaczysz, że to możliwe i znajdziesz dodatkową motywację.

Dziękujemy za rozmowę.

<https://www.porp.pl/rynek-pracy-i-kompetencje-przyszlosci1>

<https://rynekpracy.pl/slownik/rynek-pracy>

<https://www.infor.pl/prawo/encyklopedia-prawa/r/5756188,rynek-pracy-czym-jest-i-jakie-stoja-przed-nim-wyzwania.html>

<https://www.karierawfinansach.pl/artukul/wiadomosci/rynek-pracy-w-obliczu-starzejacego-sie-spoleczenstwa-przyczyny-wyzwania-i-rozwiazania>

<https://kwalifikacje.edu.pl/rynek-pracodawcy-na-czym-polega/>
<https://power-wuptorun.praca.gov.pl/documents/2181356/2299483/Rynek%20pracy%2C%20pracodawcy%20i%20profile%20prowadzonej%20dzialalno%C5%9Bci/da966637-1203-44e1-80b8-f41bafd91026?t=1455629707000>

<https://pap-mediroom.pl/biznes-i-finanse/przyszlosc-rynku-pracy-co-zmieni-sie-w-2025>

<https://coderslab.pl/pl/blog/jak-bedzie-wygladal-rynek-pracy-za-kilka-lat>

