

Załącznik do Zarządzenia nr 58/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Bochni z dnia 14.08.2025 r. w sprawie wprowadzenia
Zasad organizacji i realizacji staży realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy
w Bochni

Zasady organizacji i realizacji staży

§ 1 Podstawa prawna

Miejsca odbywania stażu organizowane są w szczególności na podstawie przepisów:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142 poz. 1160), zachowuje moc na podstawie art. 459 ust. 1pkt. 1,
3. Ustawa z dnia 20 grudnia 1990 roku o ubezpieczeniu społecznym rolników (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 197 z późn. zm.),
4. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.),
5. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks cywilny (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 z późn. zm.).

§ 2

Ilekroć w zasadach jest mowa o:

- 1) Zasadach – zasady organizacji i realizacji staży,
- 2) PUP – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Bochni,
- 3) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Bocheńskiego, z upoważnienia którego działa Dyrektor PUP w Bochni,
- 4) Ustawie należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)
- 5) Wniosku – należy przez to rozumieć wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.

§ 3

1. Staż organizowany jest w celu nabycia przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Staż może być organizowany na okres od 3 do 6 miesięcy

§ 4

Dobór organizatorów stażu

1. Organizatorem stażu może być:

- 1) pracodawca;
- 2) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
- 3) podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- 4) rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- 5) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczy-pospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

2. Miejsca odbywania stażu tworzy się u organizatora, który:

- 1) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości, nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i likwidacyjne oraz nie został złożony wniosek o otwarcie postępowania likwidacyjnego i upadłościowego, ;
- 2) nie ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania
- 3) nie ma zaległości w Krajowej Administracji Skarbowej
- 4) nie ma zaległości w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne
- 5) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku – Kodeks karny (t. j. Dz.U. z 2025 r. poz. 383) lub ustawy z dnia 28 października 2002 roku o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1822),
- 6) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.

- 7) dokonał zwrotu należności wobec PUP z tytułu niewywiązania się z zawartych umów,
- 8) w okresie 12 miesięcy przez złożeniem wniosku nie przerwał realizacji stażu ze swojej winy lub staż nie został przerwany przez Dyrektora PUP z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania.
- 9) prowadzi działalność co najmniej 3 miesiące,
- 10) deklaruje zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po zakończeniu odbywania stażu:
 - a) na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej na okres 90 dni,
 - b) w ramach umowy zlecenia na okres co najmniej 90 dni.
- 11) nie podlega wykluczeniu z dostępu do środków finansowych, na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 514) i nie jest powiązany z osobami fizycznymi lub prawnymi, podmiotami lub organami, względem których stosowane są środki sankcyjne i które figurują na listach unijnych i krajowych.
2. Po zakończeniu stażu Organizator w terminie do 7 dni poinformuje pisemnie Dyrektora o zatrudnieniu osoby bezrobotnej ze wskazaniem rodzaju zawartej umowy, wymiaru czasu pracy oraz okresu jej trwania lub o niezatrudnieniu osoby bezrobotnej.
3. Dyrektor może rozpatrzyć negatywnie wniosek organizatora o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w przypadku organizatora stażu:
 - 1) jeżeli wystąpią przesłanki uniemożliwiające organizację stażu np.: brak kandydatów spełniających wymagania pracodawcy niezbędne do podjęcia stażu przez bezrobotnego na danym stanowisku pracy, brak możliwości dojazdu do miejsca odbywania stażu i powrotu do miejsca zamieszkania lub inne mające wpływ na organizację, realizację przebiegu stażu oraz nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w danym zawodzie/specjalności.
4. Weryfikacja spełnienia warunków w zakresie organizacji miejsc staży nastąpi na podstawie danych zawartych we wniosku, złożonych przez organizatora oświadczeń oraz danych będących w dyspozycji PUP (druk oceny wniosku

o zawarciu umowy o zorganizowanie stażu stanowi załącznik nr 4 do Zasad organizacji i realizacji staży).

§ 5

Dobór kandydatów.

1. Na zorganizowane miejsca stażu kieruje się osoby zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, posiadające zaplanowany Indywidualnym Planie Działania staż spełniające warunki przepisów i realizowanych programów/druk oceny doradcy ds. zatrudnienia do wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu stanowi załącznik nr 5 do zasad organizacji i realizacji staży – ma zastosowanie w przypadku wskazania przez wnioskodawcę kandydata do odbycia stażu/.
2. **W przypadku braku wskazania we wniosku kandydata do odbycia stażu, dopuszcza się 30 dniowy okres doboru. Niedokonanie doboru kandydata skutkuje niepodpisaniem umowy o zorganizowanie stażu.**
3. Na zorganizowane miejsca stażu nie kieruje się osób:
 - 1) które odbywały staż, były zatrudnione, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywały inną pracę zarobkową u tego samego organizatora, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące,
 - 2) których łączny okres staży realizowanych u tego samego organizatora przekroczył 12 miesięcy,
 - 3) u których łączny okres odbywanych staży przekroczył 24 miesiące w okresie kolejnych 10 lat,
 - 4) które nabyły wiedzę i umiejętności wykonywania zadań określone w proponowanym programie stażu.
4. U organizatora stażu będącego pracodawcą staż mogą odbywać bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
5. U Organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny.

§ 6

Organizacja miejsc odbywania stażu

1. Miejsca stażu organizowane są po warunkiem posiadania limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na ten cel lub pozyskanych w ramach dodatkowo opracowanych projektów i programów i nieprzekroczenia kwoty zobowiązań określonych w art. 269 ustawy.
2. Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu należy składać w terminie ogłoszonym przez PUP. Informacja o ogłoszeniu naboru i miejscu składania wniosków każdorazowo zostanie opublikowana na stronie internetowej PUP oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP.
3. Staż może być realizowany w formie zdalnej. Przepisy art. 67¹⁸, art. 67¹⁹ § 3–5, art. 67²⁴ § 1 pkt 1, 2 i 4, § 2–5, art. 67²⁵, art. 67²⁷, art. 67³¹ § 4, 7–9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. (Uwaga: jeśli organizator dysponuje możliwościami organizacji pracy zdalnej oraz posiada wypracowane procedury porozumiewania się – za pomocą środków bezpośredniej komunikacji na odległość, a także posiada wypracowane procedury monitorowania realizacji zadań wynikających z programu stażu).
4. Nie organizuje się miejsc odbywania stażu:
 - 1) w łączonych zawodach/specjalnościach (np. kasjer – sprzedawca, barman – kelner itp.),
 - 2) w zawodach: kierowca, operator (wszelkiego rodzaju pojazdów).
5. Podstawą zawarcia umowy jest wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wraz z załącznikami, kompletny i prawidłowo sporządzony. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do Zasad organizacji i realizacji staży.
6. Kserokopie dokumentów załączone do wniosku winny być potwierdzone na każdej stronie „za zgodność z oryginałem” wraz z datą i podpisem potwierdzającego.
7. PUP może żądać innych dokumentów niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.
8. PUP w terminie miesiąca od dnia otrzymania wniosku organizatora informuje go pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku.
9. Wniosek należy wypełnić w sposób czytelny wpisując treść w każde miejsce przeznaczone do uzupełnienia, nie pozostawiając pustych pól. Jeżeli poszczególne rubryki nie znajdują w konkretnym przypadku zastosowania, należy wpisać „nie dotyczy”. Wszelkich poprawek należy dokonywać poprzez skreślenie i zaparafowanie.

10. Jeżeli wniosek nie będzie kompletny i prawidłowo sporządzony organizator zostanie powiadomiony o możliwości jego uzupełnienia w wyznaczonym przez PUP terminie. Nieuzupełnienie wniosku w wyznaczonym terminie będzie równoznaczne z jego negatywnym rozpatrzeniem.
11. Wnioski złożone na innym niż obowiązujący formularz nie będą podlegały rozpatrzeniu.
12. Staż odbywa się na podstawie trójstronnej umowy o zorganizowanie stażu zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu stanowiącego integralną część umowy. W programie stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego. Umowa o zorganizowanie stażu wraz z załącznikami stanowi załącznik nr 2 do Zasad organizacji i realizacji staży.
13. Dyrektor może ograniczyć ilość organizowanych miejsc stażu u jednego Wnioskodawcy ze względu na limit środków Funduszu Pracy na ten cel.
14. Staż organizowany i odbywany jest według programu uzgodnionego pomiędzy Starostą, Organizatorem i bezrobotnym. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Program powinien określać w szczególności:
 - a) nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, której program dotyczy;
 - b) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego;
 - c) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
 - d) sposób potwierdzania nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
 - e) opiekuna osoby objętej programem.

§ 7

Warunki realizacji stażu

1. Obowiązki organizatora stażu:
 - 1) skierowanie bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - 2) zapoznanie bezrobotnego z obowiązującym regulaminem pracy;
 - 3) przekazanie bezrobotnemu na piśmie zakresu obowiązków i uprawnień;
 - 4) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków odbywania stażu;

- 5) przeszkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 6) zapewnienie odzieży i obuwia roboczego lub ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej, niezbędnych środków higieny osobistej oraz profilaktycznych posiłków i napojów;
- 7) zapewnienie profilaktycznej ochrony zdrowia;
- 8) zapewnienie okresu odpoczynku;
- 9) ochrona przed mobbingiem;
- 10) wyposażenie w maszyny, urządzenia, narzędzia i sprzęt, niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku;
- 11) przestrzeganie zasad równego traktowania i niedyskryminowanie stażysty;
- 12) informowanie PUP niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni;
o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu stażu;
- 13) wydanie bezrobotnemu, niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni po zakończeniu stażu, opinii (załącznik nr 4 do umowy o zorganizowanie stażu) zawierającej informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu;
- 14) prowadzenie na bieżąco i przedkładanie do PUP list obecności (załącznik nr 2 do umowy) osób bezrobotnych odbywających staż w terminie do 5 dni po upływie każdego miesiąca odbywania stażu, wraz z ewentualnymi wnioskami dotyczącymi dni wolnych (załącznik nr 3 do umowy). Niezachowanie terminu dostarczenia dokumentów skutkować będzie opóźnieniem wypłaty stypendium stażowego z przyczyn leżących po stronie organizatora;
- 15) wyznaczenie osoby nadzorującej staż, która odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż – „opiekun stażysty”;
- 16) czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy. Czas realizacji programu stażu bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin

w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy;

- 17) Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy;
- 18) bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych;
- 19) Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

2. Pozbawienie możliwości kontynuowania stażu, może nastąpić na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego w przypadku:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy,
- 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych, lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

W przypadku przerwania stażu przez Starostę z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania lub przez Organizatora bez uzasadnionej przyczyny Organizator nie może korzystać z formy pomocy z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania.

3. Umowa o odbycie stażu, na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu, może zostać rozwiązana w przypadku:

- 1) nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu,
- 2) utraty statusu osoby bezrobotnej.

§ 8

Prawa i obowiązki bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu:

- 1) przestrzeganie ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy,
- 2) sumienne i staranne wykonywanie zadań objętych programem stażu oraz stosowanie się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem,
- 3) dbanie o należyty stan maszyn urządzeń, narzędzi i sprzętu,
- 4) przestrzeganie przepisów i zasad obowiązujących u organizatora stażu, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- 5) sporządzenie sprawozdania z przebiegu stażu, zawierającego informacje o wykonanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych na podstawie których PUP po zapoznaniu się wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu,
- 6) przedłożenie w PUP sprawozdania z przebiegu stażu (załącznik nr 3 do Zasad organizacji i realizacji staży) wraz z opinią organizatora stażu (załącznik nr 4 do umowy o zorganizowanie stażu) w ciągu 7 dni od dnia jej otrzymania,
- 7) bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników,
- 8) bezrobotnemu odbywającemu staż przysługują dni wolne w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu, przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie zaokrąglając w górę do pełnych dni,
- 9) bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału II a w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.),
- 10) bezrobotny odbywający staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników,
- 11) bezrobotny, który w trakcie odbywania stażu utracił status bezrobotnego z powodu nabycia prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej albo świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny

funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, może ukończyć staż zgodnie z programem, o ile nie pozostaje w zatrudnieniu,

- 12) osoba, o której mowa w ust. 3, po wyrażeniu woli kontynuacji stażu, jest rejestrowana jako osoba poszukująca pracy,
- 13) bezrobotny, który na okres krótszy niż 6 miesięcy przerwał staż z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego, może ukończyć ten staż zgodnie z programem, za zgodą starosty i organizatora stażu, jeżeli jest zarejestrowany w PUP jako bezrobotny,
- 14) bezrobotny, który z uzasadnionej przyczyny przerwał staż, może w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu ukończyć ten staż zgodnie z programem za zgodą starosty i organizatora stażu.
- 15) bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 160 % zasiłku, o którym mowa, w ust. 1, art. 224 ust. 1 pkt 1. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru stażu wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie,
- 16) bezrobotnemu za okres udokumentowanej niezdolności do pracy przysługuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty stypendium.

§ 9

Obowiązki opiekuna bezrobotnego:

1. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż:
 - 1) udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań,
 - 2) poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu bezrobotnego z przebiegu stażu.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje Starosta.
2. Obowiązujące druki związane z organizacją miejsc odbywania stażu, w ramach Funduszu Pracy.
3. Złożenie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu nie gwarantuje zorganizowania wnioskowanego miejsca. Ostateczne uwzględnienie lub nieuwzględnienie wniosku należy do decyzji Dyrektora.
4. PUP może przeprowadzić kontrolę przyznanej formy pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem, na zasadach określonych w art. 360 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620).
5. Nieuzasadniona odmowa przeprowadzenia kontroli, o której mowa w ust. 4 może zostać potraktowana jako naruszenie warunków umowy.
6. PUP nie dokonuje zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu osobom bezrobotnym odbywającym staż w ramach Funduszu Pracy.
7. PUP zastrzega sobie prawo uszczegółowienia w informacji o ogłoszonym naborze doboru Wnioskodawców i kandydatów oraz okresu na jaki deklaruje się wnioskodawca zatrudnić skierowanego bezrobotnego po zakończeniu odbywania stażu.
8. W przypadkach nieuregulowanych w zasadach zastosowanie mają odpowiednie przepisy w tym w szczególności Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).
9. Zasady wchodzi w życie i obowiązują od dnia ich zatwierdzenia przez Dyrektora PUP.