



## POWIATOWY URZĄD PRACY W BOCHNI

Załącznik nr 1 do Regulaminu Konkursu „Pracodawca Roku 2022 Powiatu Bocheńskiego”

Kryterium	Max. liczba punktów
Czy pracodawca w 2022 roku:  - zatrudniał osoby do 30 r.ż. (2 pkt)  - zatrudniał osoby powyżej 50 r.ż. (2 pkt)  - zatrudniał osoby niepełnosprawne (2 pkt)  - utworzył miejsce odbywania stażu i zatrudnił następnie stażystę (2 pkt)  - zatrudniał cudzoziemców (2 pkt)	10 pkt
Czy pracodawca ubiegał się przy zatrudnianiu nowych pracowników o pomoc urzędu pracy:  - poprzez zgłaszanie krajowych ofert pracy? (5 pkt)  - poprzez wnioskowanie o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, prac interwencyjnych lub refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy? (5 pkt)	10 pkt
Czy pracodawca podnosił kwalifikacje swoich pracowników w 2022 roku? (5 pkt)	5 pkt
Czy pracodawca ubiegał się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego? (5 pkt)	5 pkt



Czy pracodawca brał udział w przedsięwzięciach <sup>1</sup> organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bochni? (5 pkt)	5 pkt
Czy pracodawca stosuje elastyczne formy zatrudnienia? (m.in. pracę w niepełnym wymiarze, pracę zdalną, zadaniowy czas pracy) (5 pkt)	5 pkt
Jaka jest liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę wykazanych w kodeksie pracy w stosunku do ogólnej liczby pracowników w firmie? (max. 10 pkt wg wzoru <sup>2</sup> )	10 pkt
<b>Suma:</b>	<b>50 pkt</b>

1) przedsięwzięcie – rozumie się przez to jakiegokolwiek inicjatywy podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy związane z obszarem rynku pracy, m.in. wsparcie cudzoziemców, spotkania, konferencje.

2) punkty zostaną przyznane według wzoru: liczba pracowników wskazanych w zgłoszeniu jako zatrudnieni na podstawie umów o pracę wskazanych w kodeksie pracy / liczba wszystkich zatrudnionych (na podstawie umów wskazanych w kodeksie pracy oraz umów cywilnoprawnych) x 10

