



Powiatowy Urząd Pracy w Bochni

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy

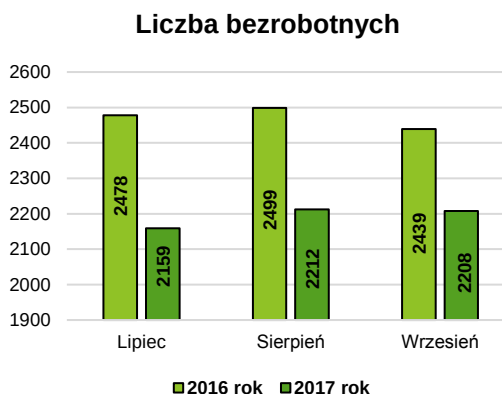
w III kwartale 2017 roku



BOCHNIA, 27.10.2017 r.

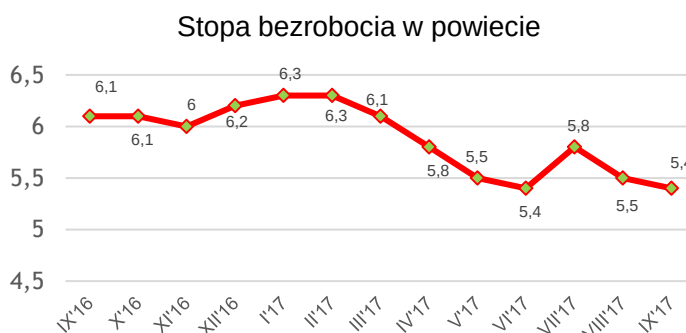
I. Poziom bezrobocia

Na koniec III kwartału 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bochni zarejestrowane było **2208 osób bezrobotnych** (w tym 1352 kobiet) oraz **24 poszukujących pracy** (w tym 10 kobiet). W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła o 231 osób, tj. 9,5%, a w odniesieniu do poprzedniego miesiąca o 4 osoby, tj. 0,2%.



II. Stopa bezrobocia

We wrześniu stopa bezrobocia w powiecie bocheńskim wyniosła 5,4% i była niższa od wartości dla kraju i województwa odpowiednio o 1,4 i 0,1 punkta procentowego. W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego spadła o 0,7% i aktualnie jest jedną z niższych wartości w województwie, i najniższą wartością w powiecie od 1990 roku.



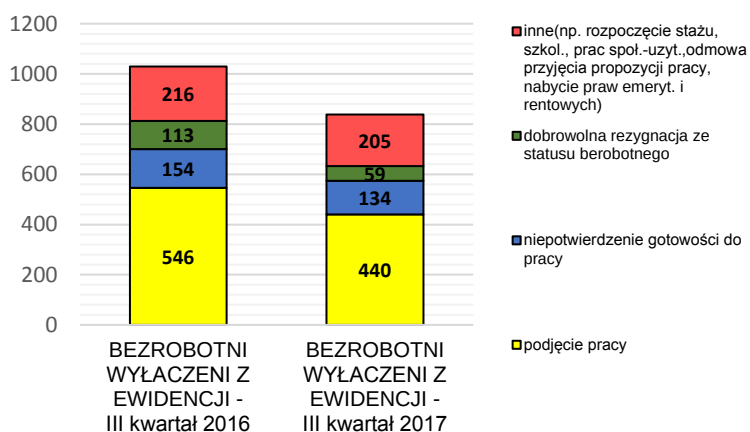
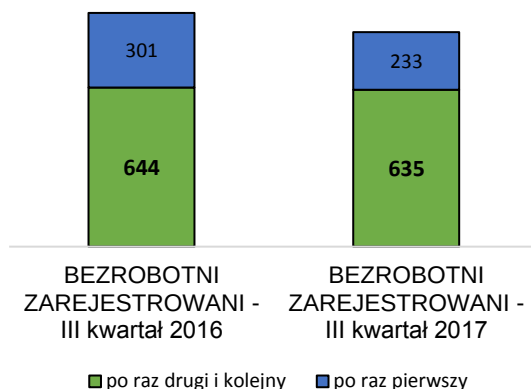
III. Bezrobocie w gminach

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (tendencja utrzymująca się od lat) było mieszkańcami miasta Bochnia oraz gminy Bochnia – odpowiednio 31,2% (688 osób) oraz 18,6% (414 osób) ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie. Najmniej bezrobotnych z terenu powiatu bocheńskiego to mieszkańcy miasta Nowy Wiśnicz–2,3% (51 osób) oraz gminy Trzciana–3,4% (76 osób). W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego spadek poziomu bezrobocia odnotowano we wszystkich gminach powiatu, największy w gminie Żegocina o 28,7%.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 30 września roku		Dynamika zmian
	2016	2017	
Miasto Bochnia	763	688	- 75 (-9,8%)
Gmina Bochnia	464	414	- 50 (-10,8%)
Gmina Drwinia	117	114	- 3 (-2,6%)
Gmina Lipnica Murowana	126	118	- 8 (-6,3%)
Gmina Łapanów	166	148	- 18 (-10,8%)
Miasto N. Wiśnicz	52	51	- 1 (-1,9%)
Gmina N. Wiśnicz	222	204	- 18 (-8,1%)
Gmina Rzezawa	301	298	- 3 (-1,0%)
Gmina Trzciana	92	76	- 16 (-17,4%)
Gmina Żegocina	136	97	- 39 (-28,7%)
Ogółem:	2439	2208	- 231 (-9,5%)

IV. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy

W trzecim kwartale 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bochni zarejestrowało się 868 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 77 osoby. Spośród osób rejestrujących się jako bezrobotne, wyższy odsetek stanowiły osoby rejestrujące się po raz drugi i kolejny, a ich udział w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych wynosił 73,2% (635 osób).



W analizowanym okresie wyrejestrowało się ogółem 838 osób bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 191 osób tj. 18,6%. Do najczęstszych powodów wyrejestrowań należało podjęcie pracy (52,5%

wyłączonych z ewidencji w tym okresie), niepotwierdzenie gotowości do pracy (16,0%) oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (7,0%).

V. Struktura bezrobotnych

Na koniec września 2017 roku najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby między 25 a 34 rokiem życia (32,2% tj. 712 osób), które stanowiły jednocześnie najliczniejszą grupę bezrobotnych zarejestrowanych powyżej roku (29,8%). Analizując wykształcenie osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie na koniec września 2017 roku największy odsetek stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (617 osób tj. 27,9%). Struktura

STATYSTYCZNY BEZROBOTNY:



Płeć: KOBIETA

Wiek: 25-34 lat

Wykształcenie: zasadnicze zawodowe

Staż zawodowy: 1-5 lat

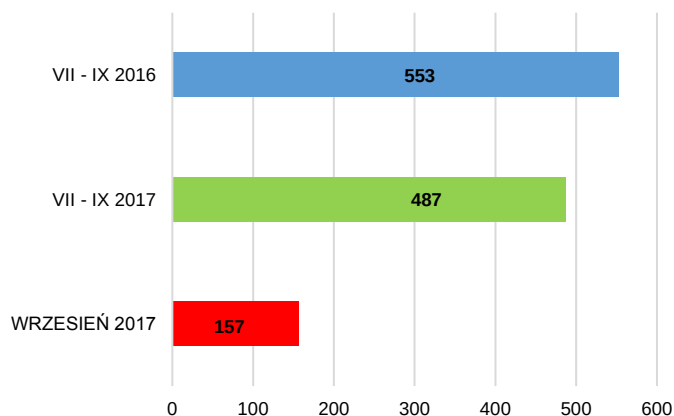
Bez pracy: powyżej 24 miesięcy

bezrobocia wg kryterium czasu pozostawania bez pracy ujawnia poziom długotrwałości bezrobocia – 26,6% ogólnej liczby bezrobotnych było zarejestrowane w tutejszym Urzędzie przez nieprzerwany okres 24 miesięcy, a 17,0% od 12 do 24 miesięcy. Analiza doświadczenia zawodowego bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP wskazuje, iż 88,1% to osoby, które poprzednio pracowały (1946 osób). Bezrobotnych bez stażu pracy było 262 (tj.11,9%), najliczniejszą grupę stanowiły natomiast osoby posiadające udokumentowany staż pracy od 1 roku do lat 5 - 607 osób (27,5%). Spadkowi udziału osób do 30 roku życia w strukturze bezrobotnych towarzyszy wzrost udziału osób powyżej 50 roku życia. Dodatkowo

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
Wyszczególnienie	Stan na koniec września (udział w stosunku do ogółu)	
	2016 roku	2017 roku
Do 30 roku życia	838 (34,4%)	715 (32,4%)
w tym do 25 roku życia	438 (18,0%)	357 (16,2%)
Długotrwale bezrobotni	1360 (55,8%)	1192 (54,0%)
Powyżej 50 roku życia	552 (22,6%)	537 (24,3%)
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	33 (1,4%)	34 (1,5%)
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	593 (24,3%)	588 (26,6%)
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0 (0,0%)	2 (0,0%)
Osoby niepełnosprawne	144 (5,9%)	143 (6,5%)

naadal ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych to osoby długotrwale pozostające bez pracy.

VI. Miejsca pracy i aktywizacji zawodowej



marketingu pozyskali 157 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 59 miejsc subsydiowanych (37,6% ogólnej liczby pozyskanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej).

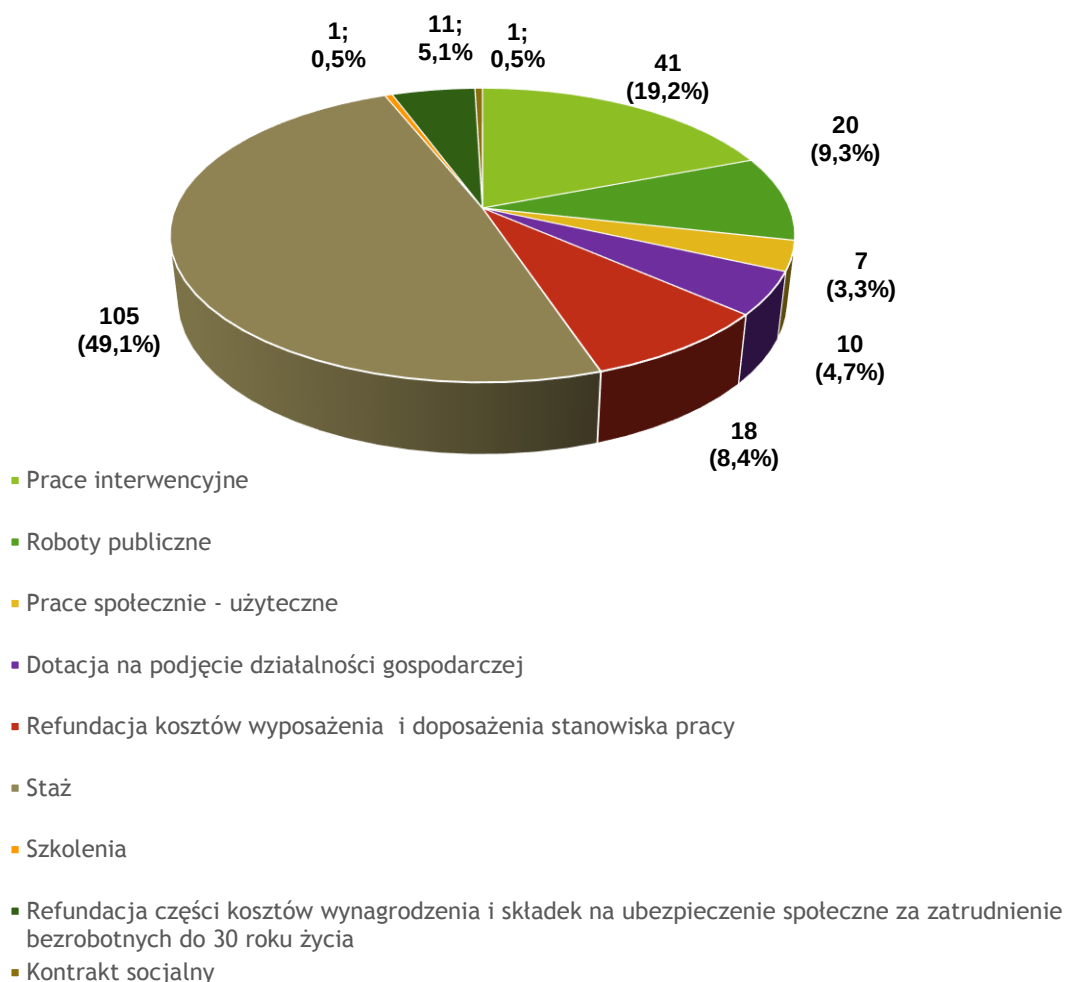
W III kwartale 2017 roku tutejszy Urząd pozyskał 487 miejsc pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej oraz miejsc odbywania stażu i prac społecznie – użytecznych. W porównaniu do danych z analogicznego okresu roku poprzedniego liczba ta spadła o 66 (tj. 11,9%). W samym miesiącu wrześniu pośrednicy pracy ds.

VII. Aktywizacja bezrobotnych

Od lipca do września 2017 roku pracownicy PUP w Bochni wydali bezrobotnym i poszukującym pracy łącznie 610 skierowań do miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w ramach których 237 osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie - użyteczne. W ramach działań poradnictwa zawodowego przeprowadzono 118 indywidualnych rozmów doradczych, 110 osobom udzielono indywidualnych informacji zawodowych, a 48 osobom do 25 roku życia, grupowych informacji zawodowych. W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano dwa spotkania, w których udział wzięło 11 osób bezrobotnych.

Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu rozpoczęło 214 osób bezrobotnych (uwzględniono rotacje pracowników), w tym najwięcej w ramach stażu (105 osób – 49,1% aktywizowanych w tym okresie) oraz w ramach prac interwencyjnych (41 osób – 19,2%) i robót publicznych (20 osób – 9,3%).

Aktywne formy pomocy bezrobotnym



VIII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

O środki KFS może ubiegać się pracodawca, który zamierza inwestować w podnoszenie kwalifikacji lub kompetencji własnych i zatrudnionych pracowników celem zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji i umiejętności nieadekwatnych do wymagań konkurencyjnego rynku pracy. Od lipca do września do PUP pracodawcy złożyli 25 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, 103 osoby w analizowanym okresie rozpoczęło kształcenie.