

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat bocheński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do prania
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Układacze towarów na półkach
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Fryzjerzy
		Gospodarze budynków
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spawacze i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Recepcjoniści hotelowi
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
		Barmani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**