



Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa



Indywidualnie



30h szkoleniowych



Indywidualnie

Grupa docelowa:

Dyrektorzy i menedżerowie, Specjaliści ds. zarządzania zmianą, Liderzy zespołów, Pracownicy zaangażowani w zarządzanie talentami

Cel Szkolenia:

Zapewnienie uczestnikom wiedzy i narzędzi do skutecznego zarządzania wiekową różnorodnością w miejscu pracy, z naciskiem na wykorzystanie potencjału różnych pokoleń, promowanie współpracy międzypokoleniowej oraz tworzenie inkluzji i szacunku na wszystkich poziomach organizacji.

Program szkolenia:

1. Zrozumienie Demografii i Zmian Społecznych
 - Wpływ zmian demograficznych na rynek pracy i zarządzanie talentami.
 - Znaczenie różnorodności wiekowej dla innowacyjności i rozwoju organizacji.
2. Charakterystyka Pokoleń na Rynku Pracy
 - Profil pokoleń: Baby Boomers, Generacja X, Millennials (Gen Y), Gen Z.
 - Style pracy, oczekiwania zawodowe i motywatory dla poszczególnych grup wiekowych.
3. Strategie Zarządzania Wiekową Różnorodnością
 - Rozwijanie polityk HR wspierających różnorodność wiekową i integrację pokoleniową.
 - Praktyczne aspekty zatrudniania i retencji pracowników 50+.
4. Intermentoring i Transfer Wiedzy
 - Wprowadzenie do intermentoringu jako strategii rozwoju i wymiany wiedzy między pokoleniami.
 - Warsztat: Projektowanie programów intermentoringowych.
5. Zapobieganie Wypaleniu Zawodowemu i Promowanie Well-being
 - Identyfikacja i wsparcie potrzeb zdrowotnych różnych grup wiekowych.
 - Techniki promowania dobrostanu i zaangażowania pracowników na każdym etapie kariery.
6. Budowanie Zespołów Międzypokoleniowych
 - Techniki i narzędzia wspierające efektywną współpracę i komunikację międzypokoleniową.
 - Rozwiązywanie konfliktów i nieporozumień wynikających z różnic pokoleniowych.



Justyna Waśko

Kontakt:



Telefon

+48 606 167 244



E-mail

justyna.wasko@artezion.pl