



Strategiczne zarządzanie dla Właścicieli i Kierowników



Indywidualnie



30h szkoleniowych



Indywidualnie

Grupa docelowa:

Właściciele firm, Dyrektorzy generalni, Menedżerowie wyższego szczebla, Osoby odpowiedzialne za kierowanie zespołami i strategię w organizacji

Cel Szkolenia:

Zapewnienie właścicielom biznesu oraz kierownikom wyższego szczebla kompleksowej wiedzy i narzędzi niezbędnych do skutecznego zarządzania strategicznego w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym. Program ma na celu rozwijanie umiejętności w zakresie planowania strategicznego, przywództwa, zarządzania zmianą oraz optymalizacji procesów w organizacji.

Program szkolenia:

1. Fundamenty Zarządzania Strategicznego
 - Wprowadzenie do zarządzania strategicznego i jego znaczenia dla sukcesu biznesowego.
 - Analiza środowiska biznesowego i identyfikacja kluczowych czynników sukcesu.
2. Planowanie Strategiczne i Wdrożenie
 - Techniki tworzenia efektywnych strategii biznesowych.
 - Narzędzia do planowania i monitorowania realizacji strategii.
 - Przypadek praktyczny: opracowanie planu strategicznego dla firmy uczestnika.
3. Zarządzanie Zmianą i Innowacją
 - Metody zarządzania zmianą organizacyjną.
 - Wprowadzanie i zarządzanie innowacjami w biznesie.
4. Przywództwo i Rozwój Zespołu
 - Styl przywództwa a efektywność zarządzania.
 - Techniki budowania i rozwijania zespołów wysokiej wydajności.
 - Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów w zespole.
5. Finanse i Kontrola Zarządcza
 - Budżetowanie i kontrola kosztów w strategii firmy.
 - Narzędzia do oceny inwestycji i decyzji finansowych.
6. Marketing Strategiczny
 - Rola marketingu w strategii firmy.
 - Identyfikacja i analiza rynku docelowego.
 - Skuteczne strategie marketingowe i ich implementacja.



Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy



Indywidualnie



30h szkoleniowych



Indywidualnie

Grupa docelowa:

Menadżerowie, Specjaliści ds. rozwoju organizacji, Liderzy zespołów, Właściciele

Cel Szkolenia:

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania zmianami w organizacji, z naciskiem na nowe wyzwania i trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Uczestnicy nauczą się, jak identyfikować, adaptować i wdrażać innowacyjne rozwiązania HR, które odpowiadają na dynamiczne zmiany społeczne i gospodarcze, zarówno na poziomie lokalnym, jak i globalnym.

Program szkolenia:

1. Wprowadzenie do Zarządzania Zmianami
 - Zrozumienie zmian społecznych i gospodarczych i ich wpływu na HR.
 - Przegląd aktualnych trendów i wyzwań w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
2. Analiza Trendów HR na Świecie i w Polsce
 - Przykłady innowacyjnych rozwiązań HR stosowanych globalnie i lokalnie.
3. Monitoring i Ocena Rozwiązań HR
 - Metody monitorowania działań HR w branży.
 - Ocena korzyści, ograniczeń i zagrożeń związanych z nowymi praktykami HR.
4. Projektowanie Innowacyjnych Rozwiązań HR
 - Warsztaty: opracowanie innowacyjnych rozwiązań HR dla własnej organizacji.
 - Integracja i angażowanie pracowników w procesy zmian.
5. Diagnoza Gotowości Organizacji na Zmiany
 - Narzędzia oceny gotowości organizacji i pracowników do zmian.
 - Strategie radzenia sobie z oporem przed zmianami.
6. Strategie Wdrażania Zmian
 - Planowanie i realizacja zmian w organizacji z uwzględnieniem różnorodnych grup pracowniczych.
 - Komunikacja i budowanie wsparcia dla zmian w organizacji.
7. Budowanie Postaw Otwartych na Zmiany
 - Techniki wspierające adaptację i akceptację zmian wśród pracowników.