НАЙВАЖЛИВІШІ ЗМІНИ З 1 СІЧНЯ 2018 Р.

Заява про намір працевлаштування іноземця:

- може стосуватися сфер діяльності, для працевлаштування в яких не видається дозвіл на сезонну роботу;
- роботодавець зобов'язаний повідомити управління про присутність (не пізніше, ніж у день початку роботи), або відсутність (протягом 7 днів від дати початку роботи, вказаної у заяві) працівника на роботі;
- при підрахунку періодів виконання роботи до уваги братимуться періоди, на які було зареєстровано заяву. Тому, якщо Ви закінчили роботу раніше, ніж це було передбачено в заяві, рекомендується повідомити про це управління праці. Це можете зробити Ви особисто або Ваш роботодавець. Примітка: надання неправдивої інформації карається грошовим штрафом.

Під час працевлаштування на підставі заяви (6 місяців протягом 12 місяців), або дозволу на сезонну роботу (9 місяців протягом календарного року) можна змінити роботодавця. Проте, він зобов'язаний забезпечити Вас новим документом, який допускає на ринок праці.

Дозвіл на сезонну роботу:

- дає право на роботу у галузях, які визнані сезонними;
- Ви можете працювати максимум 9 місяців **протягом календарного року**. У випадку в'їзду до Польщі для сезонної роботи термін 9 місяців рахується з дня перетину кордону Шенгенської зони;
- роботодавець зобов'язаний надати копію документу, який дозволяє перебування, та повідомити управління про Ваше прибуття, а також про адресу, за якою Ви проживатимете в Польщі, і лише після цього управління надасть дозвіл на сезонну роботу, який дає право на працевлаштування. *Ви можете працювати протягом періоду очікування дозволу на сезонну роботу, тобто після повідомлення роботодавцем управління про Ваше прибуття. Проте, робота повинна виконуватися на умовах, зазначених в заяві про реєстрацію, раніше виданій управлінням.*

Дозвіл на сезонну роботу – видається усім іноземцям з країн, що не належать до ЄС/ЄЕП, заяви на працевлаштування – громадянам Вірменії, Білорусії, Грузії, Молдови, Росії та України.

Незалежно від виду документу, який допускає на ринок праці:

- Договірпро рпацевлаштування між Вами та Вашим роботодавцем повинен бути укладений у письмовій формі;
- роботодавець зобов'язаний надати Вам перекладений зрозумілою Вам мовою примірник договору;
- роботодавець протягом 7 днів зобов'язаний зареєструвати Вас для отримання соціального страхування та медичного страхування, що дає Вам право отримати страхові виплати у випадку хвороби, нещасного випадку на виробництві або при народженні дитини, а також на безкоштовні послуги служби охорони здоров'я (не стосується договору підряду);
- Роботодавець зобов'язаний перевірити термін дії та зробити копію Вашого документу, який дає право на перебування у Польщі.

У випадку укладення трудового договору Ви маєте право на винагороду, не меншу за мінімальну в Польщі (у 2018 р. – 2100 PLN брутто); мінімальна погодинна ставка у Польщі в 2018 р. становить 13,70 PLN брутто (це, зокрема, стосується договору доручення і не стосується договору підряду).

ПІКЛУЙТЕСЯ ПРО ВЛАСНУ БЕЗПЕКУ!

Нікому не віддавайте свого паспорта та документу, що посвідчує особу;

Ви маєте право отримати копію дозволу на роботу, свідоцтва про внесення до реєстру або зареєстрованої урядом заяви про працевлаштування;

Будьте обережними з нелегальними посередниками;

Перевірте Вашого роботодавця (можете зв'язатися з ним телефоном, перевірити його фірму в інтернеті або в базі REGON www.stat.gov.pl/regon/ і KRS www.krs-online.com.pl);

Якщо роботою Вас забезпечує польське агенство з тимчасового працевлаштування, перевірте, будь ласка, на веб-сторінці stor.praca.gov.pl, чи має воно відповідний сертифікат;

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

РОБОТА В ПОЛЬЩІ

інформація для іноземців

(не стосується громадян країн ЄС, ЄЕП та Швейцарії)



Детальну інформацію можна знайти на веб-сайті www.mrpips.gov.pl

основні правила з 1 січня 2018 р.

ДЛЯ ТОГО, ЩОБ ІНОЗЕМЕЦЬ МІГ ЛЕГАЛЬНО ПРАЦЮВАТИ В ПОЛЬЩІ, НЕОБХІДНО:

мати документ, який допускає його на польський ринок праці (або бути звільненим від наявності такого на підставі окремих законодавчих положень);

легально перебувати на території Польщі, а підстава перебування повинна надавати право на працевлаштування (наприклад, відповідна віза або дозвіл на перебування);

працювати на умовах, що вказані у дозволі на роботу або заяві;

підписати з роботодавцем відповідний трудовий договір.

Іноземець може працювати лише у роботодавця, котрий вказаний у дозволі на роботу/заяві!

Нелегальне виконання робіт або нелегальне перебування у Польщі може загрожувати серйозними наслідками, зокрема, грошовим штрафом або депортацією з Польщі.
Рішення про депортацію пов'язане із внесенням до списку небажаних для Польщі осіб та до Шенгенської інформаційної системи, що буде причиною відмови у в'їзді та особа не зможе повторно в'їхати до Шенгенської зони.

ДОКУМЕНТИ, ЯКІ ДОПУСКАЮТЬ НА ПОЛЬСЬКИЙ РИНОК ПРАЦІ

- **Дозвіл на роботу** – видається воєводою на підставі **заяви роботодавця**;

5 видів дозволів на роботу:
- **A** – для іноземців, котрі виконують роботу на території Польщі на основі контракту з суб'єктом;
- **B** – для іноземців, котрі виконують обов'язки в управлінні, є генеральним партнером або представником;
- **C, D, E** – у випадку делегування іноземця на територію Польщі.

- **Дозвіл на сезонну роботу – вид S** – (новий інструмент, який входить в дію з 1 січня 2018 р.) видається старостою на підставі **заяви роботодавця**, який дає право на виконання робіт у сферах, що визнані сезонними, на 9 місяців протягом календарного року (УВАГА – різниця у випадку іноземця, який проживає у Польщі та іноземця, який прибув з–за кордону).

Сезонна робота можлива виключно при наявності дозволу на сезонну роботу!

- **Заява про намір працевлаштування іноземця** (зміни від 1 січня 2018) – для громадян Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії та України **реєструється** у повітовому управлінні праці **роботодавцем** і дає право на виконання несезонних робіт на період 6 місяців протягом 12 місяців;

- **Дозвіл на тимчасове проживання та роботу** – видається воєводою **на підставі заяви іноземця**, та дає право як на проживання, так і на роботу.

ВАЖЛИВО:

- Стороною, яка ініціює роботу, зазвичай є **роботодавець** (дозвіл на роботу, дозвіл на сезонну роботу, заявапро працевлаштування);

- Якщо Ви працевлаштовані **на підставі заяви про працевлаштування і трудового договору**, а Ваш роботодавець планує співпрацювати з Вами протягом тривалого періоду, то уже після 3 місяців Вашої роботи, він може звернутися до воєводи із заявою про надання Вам дозволу на роботу (або Ви із заявою про отримання дозволу на перебування і роботу) на спрощених умовах. Якщо Ваша заява буде містити усі необхідні документи, то Ваша робота вважатиметься законною до моменту надання Вам рішення;

- Якщо ви є громадянином **Вірменії, Білорусії, Грузії, Молдови, Росії та України і виконували у певного роботодавця сезонну роботу принаймні один раз протягом попередніх 5 років**, Ви можете отримати **дозвіл на багатосезонну роботу** (внесення у реєстр сезонної роботи на наступні три роки). На його підставі Ви зможете отримувати візу протягом цих трьох років. Кожного року дозвіл на сезонну роботу буде видаватися на загальних підставах (див. третю точка у розділі «Дозвіл на сезонну роботу»).

- У Польщі допускається виконання робіт на підставі різних договорів (зокрема, трудового договору, договору доручення, договору підряду). Різновид договору пов'язаний зі сферою виконуваних робіт та сферою прав і обов'язків. **Найбільше прав та захист мають працівники, котрі працюють на підставі трудового договору**.

Державна інспекція праці – надає безкоштовні консультації та інформацію з питань трудового законодавства та легальності працевлаштування, розглядає скарги працівників щодо недотримання роботодавцями норм та положень трудового законодавства, безпеки та гігієни праці та нелегального працевлаштування. Адреси та телефони окружних інспекторів праці (у кожному воєводському місті) та територіальних підрозділів (у інших більших містах) можна знайти на веб-сторінці www.pip.gov.pl