



# POWIATOWY URZĄD PRACY W BOCHNI

## INFORMACJA DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

*Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) jako bezrobotnej, osoby uprawnionej do zasiłku, świadczenia przedemerytalnego, określa:*

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 1265 i 1149) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy;
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U z 2012 r. poz. 1299)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 1189)
- Ustawa o świadczeniach przedemerytalnych z dnia 30 kwietnia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2017r. poz. 2148)

### ROZDZIAŁ I Status bezrobotnego

Status bezrobotnego nabywa osoba, która:

1. Nie jest zatrudniona i nie wykonuje innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo, jeżeli jest osobą niepełnosprawną – zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia, co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieucząca się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowego urzędu pracy oraz poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:
  - a) ukończyła 18 lat;
  - b) nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2016r. poz. 887 z późn. zm.)
  - c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego;
  - d) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o którym mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Pracy;
  - e) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23.04.1964r. - Kodeksy Cywilny (Dz. U. z 2016r. poz. 380 z późn. zm.) o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe;
  - f) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2ha, przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie;
  - g) nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
    - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
    - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej;
  - h) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego;
  - i) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych;
  - j) nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego;
  - k) nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego, lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;
  - l) nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zasiłku dla opiekuna
  - m) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego
  - n) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników

Nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego:

- 1) wykonywanie przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy na zasadach określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy porozumienie z korzystającym;
- 2) odbywanie praktyki absolwenckiej na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich (Dz. U. z 2009 r. Nr 127, poz. 1052), jeżeli praktykant przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy umowę o praktykę absolwencką

### ROZDZIAŁ II Rejestracja bezrobotnego

1. Rejestracja bezrobotnych następuje po przedstawieniu niezbędnych dokumentów do ustalenia ich statusu i uprawnień.
2. Powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji, ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.
3. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego.
4. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W przypadku bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym, w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, wyznaczony termin nie może być dłuższy niż 90 dni.
5. Odbywanie przez bezrobotnego praktyki absolwenckiej stanowi uzasadnioną przyczynę niespełnienia obowiązku, o którym mowa

**ROZDZIAŁ III Prawo do zasiłku:**

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jeżeli:

1. Nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz
2. W okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
  - a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,
  - b) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - c) świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,
  - d) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - e) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - f) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - g) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w wysokości 9,75% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
  - h) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
  - i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.
3. Do 365 dni, o których mowa w rozdziale III pkt 2 zalicza się również okresy:
  - a) zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz.U. z 2016r. poz. 708 z późn.zm.)
  - b) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
  - c) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w rozdziale III pkt 3 lit. a, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
  - d) niewymienione w rozdziale III pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
  - e) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
  - f) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (tekst jedn. Dz. U. z 2016r. poz. 157);
  - g) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
  - h) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015r. poz. 121 z późn. zm.);
  - i) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana;
  - j) Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w rozdziale III pkt 2 i pkt 3, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.
4. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
5. W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia

- udokumentowania tego prawa na okres 180 dni.
6. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki oraz tryb opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c<sup>1</sup>, uwzględniając zasady obowiązujące przy opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, brak możliwości ich opłacania za okresy wsteczne oraz ich zwrotu, chyba że zostały wpłacone w wyższej od obowiązującej wysokości.

#### **ROZDZIAŁ IV Okres pobierania zasiłku:**

1. **180 dni** – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze działania powiatowego urzędu pracy, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju;
- 365 dni** – dla bezrobotnych:
- zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze działania powiatowego urzędu pracy, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub
  - powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
  - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotny jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub
  - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.
2. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
3. Okres pobierania zasiłku, ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku.
4. W razie urodzenia dziecka przez kobietę pobierającą zasiłek lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu, okres ten ulega przedłużeniu o czas, przez który przysługiwałby jej, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński
5. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, za przestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w pkt 3.
6. Bezrobotny, który spełnia warunki do otrzymania zasiłku, ale w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP rozwiązał stosunek pracy, służbowy za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron (chyba, że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1<sup>1</sup> Kodeksu Pracy), otrzyma zasiłek po okresie 90 dni od rejestracji a co za tym idzie okres pobierania zasiłku zostaje skrócony o te początkowe 90 dni.
7. Jeżeli w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem doszło do rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika lub bez wypowiedzenia albo doszło do rozwiązania stosunku pracy zawartej na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych w zawartych umowach to bezrobotny otrzyma zasiłek po okresie 180 dni i okres pobierania zasiłku zostaje skrócony o 180 dni.
8. Jeżeli bezrobotny zarejestruje się w okresie zgłoszonego zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej zasiłek przysługuje po okresie 90 dni.

#### **ROZDZIAŁ V Utrata statusu bezrobotnego oraz świadczeń:**

Starosta pozbawia statusu bezrobotnego który:

1. nie spełnia warunków, o których mowa w rozdziale I
2. nie wyraził zgody na ustalenie profilu pomocy; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 6;
3. otrzymał pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymał pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności;
4. otrzymał jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu;
5. rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego;
6. odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
  - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
  - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
  - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy;
7. odmówił bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 6;
8. nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy odpowiednio na okres wskazany w pkt 6, w zależności od liczby niestawiennictw;
9. nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania;
10. złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;

<sup>1</sup> Art. 1 ust 3 pkt 2 lit. a-c

a) obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej,

b) obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej,

c) obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi



11. z własnej winy przerwał szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określoną w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia ich przerwania na okres wskazany w pkt 3;
12. po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 6;
13. pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego;
14. nie przedstawił zaświadczenia lub wydruku zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny na druku określonym odrębnymi przepisami;
15. z własnej winy przerwał program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpił do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego;
16. z własnej winy przerwał udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 6.

**Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:**

- matki dziecka,
  - ojca dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
  - bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
  - bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej
- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

**ROZDZIAŁ VI Prawa i obowiązki bezrobotnego:**

**Po spełnieniu ustawowych wymagań bezrobotny może ubiegać się o:**

- zasiłek dla bezrobotnych,

**Ponadto przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Ustanowiony profil pomocy określa zakres usług i instrumentów rynku pracy, z których osoba bezrobotna w ramach ustalonego profilu może skorzystać.**

**Profil I** - pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń, szkolenia wskazane przez bezrobotnego (jeżeli szkolenie jest ujęte w planie szkoleń, o którym mowa w § 68 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy), finansowanie kosztów egzaminów (tylko w uzasadnionych przypadkach), koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych (tylko w uzasadnionych przypadkach), koszty zakwaterowania (tylko w uzasadnionych przypadkach), przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (tylko w uzasadnionych przypadkach), świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka (tylko w uzasadnionych przypadkach), pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej (tylko w uzasadnionych przypadkach), bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia (tylko w uzasadnionych przypadkach), bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia (tylko w uzasadnionych przypadkach), bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia (tylko w uzasadnionych przypadkach), bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia (tylko w uzasadnionych przypadkach)

**Profil II** - pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń, szkolenia wskazane przez bezrobotnego, szkolenia w ramach umów trójstronnych między PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą (tylko w ramach programu specjalnego), finansowanie kosztów egzaminów (tylko w ramach programu specjalnego), pożyczka dla bezrobotnego na szkolenie, sfinansowanie studiów podyplomowych, koszty przejazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, na badania lekarskie lub psychologiczne, do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych (tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI), koszt zakwaterowania (tylko w ramach programu specjalnego), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (tylko w ramach programu specjalnego), przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, koszty zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, na targi i giełdy pracy zorganizowane przez wojewódzki urząd pracy, prace interwencyjne (tylko w ramach programu specjalnego), staż (tylko w ramach programu specjalnego), przygotowanie zawodowe dorosłych w 2 formach: nauka zawodu i przyuczenie do pracy (tylko w ramach programu specjalnego), stypendia na kontynuowanie nauki, roboty publiczne (tylko w ramach programu specjalnego), grant na telepracę (tylko w ramach programu specjalnego), świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka (tylko w ramach programu specjalnego), refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę, dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+ (tylko w ramach programu specjalnego), refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (tylko w ramach programu specjalnego), umowa z agencją zatrudnienia na doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, programy specjalne, działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy (tylko dla długotrwale bezrobotnych), bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia, bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia, bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia, bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia, prace społecznie użyteczne (tylko w ramach programu specjalnego oraz PAI), wsparcie, o którym mowa w art. 12 ust 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych (tylko po realizacji PAI).

**Profil III – poradnictwo zawodowe (tylko w uzasadnionych przypadkach), Program Aktywizacja i Integracja, zatrudnienie wspierane u pracodawcy, podjęcie pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, programy specjalne, działania aktywizacyjne zlecone przez wojewódzki urząd pracy (tylko dla długotrwale bezrobotnych).**

**Osoba bezrobotna ma obowiązek:**

- zawiadomić powiatowy urząd pracy o planowanym pobycie za granicą lub pozostawania w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia pracy. Łączny okres pobytu za granicą lub brak gotowości do podjęcia pracy nie może przekroczyć 10 dni w roku kalendarzowym. Zasiłek dla bezrobotnych za ten okres nie przysługuje.
- przedstawienia w dniu rejestracji danych osobowych, informacji oraz dokumentów niezbędnych do ustalenia statusu i uprawnień
- informowania Powiatowego Urzędu Pracy w terminie 7 dni o wszelkich zmianach danych zawartych w karcie rejestracyjnej oraz o wszelkich zmianach mających wpływ na podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu bezrobotnego i członków jego rodziny
- przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie
- zgłaszania się w wyznaczonych przez urząd terminach oraz powiadomienia urzędu w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie niestawienia się w wyznaczonym terminie
- składania lub przesyłania Powiatowemu Urzędowi Pracy pisemnego oświadczenia o przychodach oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów
- zawiadamiania do 7 dni Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego lub prawa do zasiłku
- zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne w terminie 14 dni od doręczenia decyzji
- powiadamiania Powiatowego Urzędu Pracy o wyjeździe za granicę lub o pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia
- powiadomienia o udziale w szkoleniu finansowanym z publicznych środków wspólnotowych i krajowych organizowanym przez inny podmiot niż Powiatowy Urząd Pracy w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia
- powiadomienia o zmianie przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy oraz stawienia się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.

**Zostałem poinformowany o obowiązku zgłaszania w terminie do 7 dni wszelkich zmian mających wpływ na status bezrobotnego, prawo do świadczeń, a w szczególności dotyczących okoliczności, które są przedmiotem niniejszego pouczenia.**

.....  
**data**

.....  
**podpis osoby bezrobotnej**

**ROZDZIAŁ VII Status osoby poszukującej pracy:**

1. Poszukującym pracy w rozumieniu ustawy jest osoba będąca:

- obywatelem polskim, poszukującym i podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawców zagranicznych;
- cudzoziemcem zamierzającym wykonywać lub wykonującym pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
  - a) obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej,
  - b) obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącego do Unii Europejskiej,
  - c) obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,
  - d) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy,
  - e) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały,
  - f) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
  - g) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127, art. 151 ust. 1 lub 2 lub art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. poz. 1650),
  - h) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 159 ust. 1, art. 160, art. 161, art. 176, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4 i 5 lub art. 187 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
  - i) posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo art. 126 ust. 1, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - j) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
  - k) korzystającym w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej,
  - l) ubiegającym się w Rzeczypospolitej Polskiej o nadanie statusu uchodźcy i małżonkiem, w imieniu którego występuje z wnioskiem o nadanie statusu uchodźcy, który posiada zaświadczenie wydane na podstawie art. 36 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 680 z późn.zm.),
  - m) któremu udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- cudzoziemcem – członkiem rodzin cudzoziemców, o których mowa w pkt 1 lit. a-c;
- cudzoziemcem – członkiem rodziny obywatela polskiego,

**która**

- nie spełnia warunków do uznania za „bezrobotnego” w rozumieniu pkt 1 lit. a-c
- poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- jest zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

## **ROZDZIAŁ VIII Obowiązki poszukującego pracy:**

Osoba poszukująca pracy ma obowiązek:

- utrzymywania kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie
- zgłaszania się do Powiatowego Urzędu Pracy w wyznaczonych terminach, ustalonych między poszukującym pracy a tym urzędem
- zawiadamiania Powiatowego Urzędu Pracy w terminie 7 dni o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach.

## **ROZDZIAŁ IX Utrata statusu poszukującego pracy:**

1. Starosta pozbawia osobę zarejestrowaną statusu poszukującego pracy, jeśli poszukujący pracy:
  - a) nie utrzymuje kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie;
  - b) nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie, który został ustalony między poszukującym pracy a tym urzędem, i nie powiadomił w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa;
  - c) nie podjął przygotowania zawodowego dorosłych albo nie podjął lub przerwał indywidualny plan działania, szkolenie, studia podyplomowe, albo uczestnictwo w programie specjalnym lub nie przystąpił do egzaminu umożliwiającego uzyskanie świadectwa, dyplomu, zaświadczenia, określonego uprawnienia zawodowego lub tytułu zawodowego oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu ;
  - d) złożył wnioszek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczonej przez powiatowy urząd pracy; pozbawienie statusu poszukującego pracy następuje od dnia złożenia wniosku;
  - e) pobierał w Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w rozdziale VII pkt 1 lit. a–c, zasiłek dla bezrobotnych nabyty w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej lub państwie określonym w rozdziale VII pkt 1 lit. b i c oraz opuścił terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub został pozbawiony tego zasiłku przez właściwą instytucję tego państwa.
2. Pozbawienie statusu poszukującego pracy z powodów, o których mowa w pkt 1 lit a-c, następuje na okres 120 dni odpowiednio:
  - a) po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z powiatowym urzędem pracy;
  - b) od dnia niestawiennictwa;
  - c) od następnego dnia po dniu zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w pkt 1 lit. c.
3. W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy na wskazywany okres ponowne nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do ich nabycia.

### **Ważne terminy:**

- w przypadku niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie należy w okresie **do 7 dni** powiadomić o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa;
- o niezdolności do pracy bezrobotny jest zobowiązany zawiadomić powiatowy urząd pracy **w terminie 2 dni** od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2016r. poz. 372 oraz z 2015r. poz. 1066 z późn. zm.) oraz dostarczyć to zaświadczenie lub wydruk tego zaświadczenia, o którym mowa w art. 55a ust. 6 tej ustawy w terminie **7 dni** od dnia jego wystawienia;
- zawiadomić powiatowy urząd pracy o zmianie miejsca zamieszkania i stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania **w ciągu 14 dni** od zmiany miejsca zameldowania
- powiadomić powiatowy urząd pracy **w ciągu 7 dni** o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności gospodarczej;
- zawiadomić powiatowy urząd pracy, w którym jest zarejestrowana osoba bezrobotna **w terminie 7 dni** o wszystkich zmianach zawartych w karcie rejestracyjnej (w tym min. zmiana stanu cywilnego, urodzenie lub przysposobienie dziecka, zmiana danych kontaktowych, nabycie prawa do renty socjalnej, nabycie prawa do zasiłku stałego, zmiana wysokości renty rodzinnej, uzyskanie nowych kwalifikacji lub uprawnień zawodowych);
- zwrócić nienależnie pobrane świadczenie pieniężne, **w ciągu 14 dni** do daty doręczenia decyzji;

**Osoby posiadające numer konta bankowego proszone są o dostarczenie go do PUP Bochnia.**

**Oświadczam, iż zapoznałem (am) się z treścią powyższej informacji, przyjmuję ją do wiadomości, nie zgłaszam uwag i zastrzeżeń oraz potwierdzam datą i własnoręcznym podpisem odbiór jednego egzemplarza powyższej informacji oraz wydruku danych z karty rejestracyjnej.**

.....  
*data*

.....  
*imię i nazwisko osoby rejestrowanej*

.....  
*data*

.....  
*podpis i pieczętka imienna pracownika PUP*