



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



POWIATOWY URZĄD PRACY W BOCHNI
ul. Wojska Polskiego 3
32-700 Bochnia
tel/fax 61-110-51 do 53, 61-119-54

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE BOCHEŃSKIM W 2018 ROKU

BOCHNIA, czerwiec 2019

Spis treści

1.	WSTĘP.....	3
1.1.	CEL I ZAŁOŻENIA METODYCZNE MONITORINGU	3
1.2.	PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE	5
2.	ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
2.1.	ANALIZA BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW	9
2.2.	ANALIZA BEZROBOTNYCH WG GRUP ELEMENTARNYCH (4-CYFROWYCH KODÓW ZAWODU)	14
3.	RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	19
4.	ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.....	23
5.	ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	25
5.1.	ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	25
5.2.	ANALIZA SYTUACJI ABSOLWENTÓW NA RYNKU PRACY	26
6.	PODSUMOWANIE I WNIOSKI.....	30

1. Wstęp

1.1. Cel i założenia metodyczne monitoringu

Zgodnie z założeniami art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2018 roku poz. 1265 z późn. zm.) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi kluczowe narzędzie wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy, a jako systematyczny proces obserwacji zjawisk zachodzących na tym rynku, staje się istotnym źródłem danych zarówno o poziomie popytu na pracę jak i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Na podstawie zebranych w ramach monitoringu danych możliwe jest formułowanie ocen, prognoz i wniosków, w tym pozyskanie istotnych informacji o strukturze bezrobocia, czy potrzebach kadrowych pracodawców, a także koordynacja szkoleń bezrobotnych czy kształtowanie oferty edukacyjnej w powiecie (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej projektu pn. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Opracowane zalecenia zgodnie z założeniami mają pozwolić na realizację zakładanych, głównych celów monitoringu, takich jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zakres tematyczny monitoringu odnosi się do zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz do umiejętności

i uprawnień, zarówno tych posiadanych przez bezrobotnych jak i tych najbardziej pożądanых przez pracodawców. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz - o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejscach pracy, a także na danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono dodatkowo o dane pozyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz dane uzyskane ze źródeł pierwotnych w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowymi miernikami przyjętymi w nowej metodologii do wyznaczania deficytu i nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy, a więc im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości **od 0%** (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) **do 100%** (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności
bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu
bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby
bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez
co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek
bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości - napływ jest równy zeru.

Należy nadmienić, iż w nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wyznaczane są wskaźniki do obliczenia, których brane są m. in. stany bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy badanego półrocza oraz szacowana liczba ofert pracy na półrocze na podstawie danych z WUP-Viator, a z oprogramowania SyriuszStd pobierane są tylko oferty pracy (bez miejsc aktywizacji zawodowej). Nowy sposób zliczania tych danych ma duży wpływ na otrzymywane wyniki i może wpłynąć na pojawiające się różnice pomiędzy danymi z załącznika 3 do MPiPS-01, a grupami elementarnymi wygenerowanymi z informacji sygnałnej. W załączniku nr 3 pod uwagę brane są wszystkie oferty (w tym staż, przygotowanie zawodowe oraz PSU) oraz napływ osób bezrobotnych w półroczu i ich stan z końca półrocza.

1.2. Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczący kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako grupy, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone - to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek

długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału prac, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby, wymagający odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności - określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy - powiatowy rynek pracy (teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni).

Oferta pracy - to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

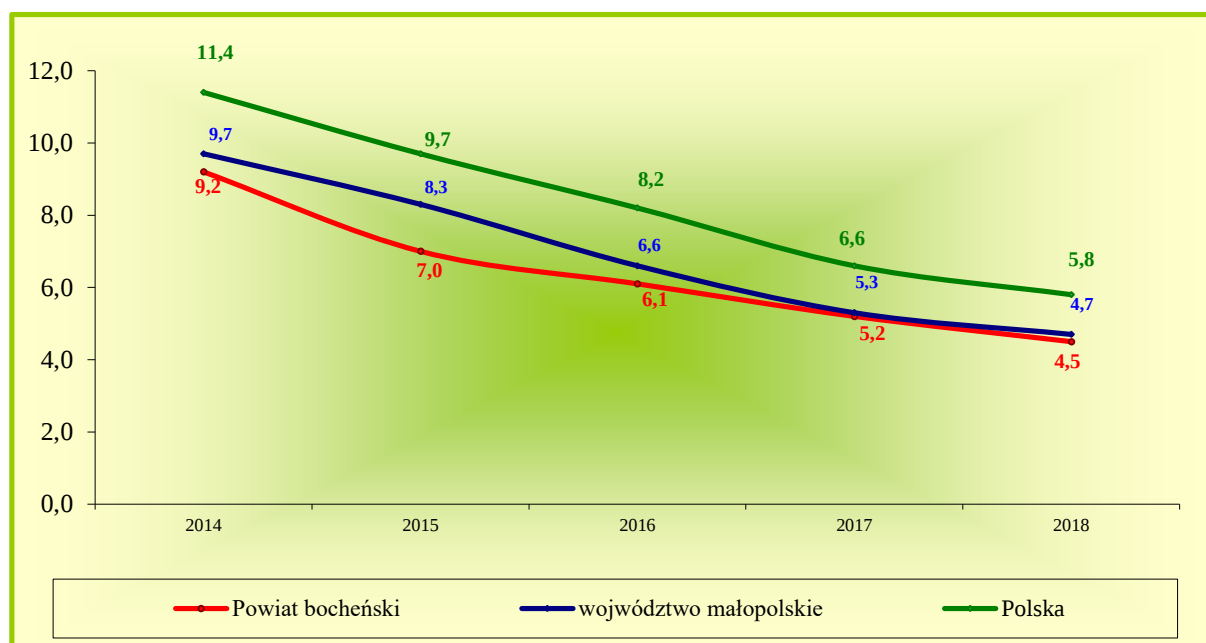
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 -stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub w zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie bocheńskim ukształtowała się na poziomie 4,5% i była niższa o 0,2% od stopy zarejestrowanej dla województwa małopolskiego i o 1,3% od średniej krajowej wartości wskaźnika.

Na przestrzeni ostatniego dwudziestolecia najniższą wartość stopy bezrobocia w powiecie odnotowano w ostatnim 2018 roku (4,5%), wartość ta była wyższa jedynie o 1,1% od wartości najniższej odnotowanej od początku istnienia służb zatrudnienia. Obserwowane na rynku pracy zmiany mają charakter sinusoidalny tzn. po kilkurocznych okresach wzrostu wartości wskaźnika następuje spadek. Od roku 1999 do 2004 stopa bezrobocia sukcesywnie wzrastała, na koniec roku 2005 odnotowano spadek wartości wskaźnika obserwowany następnie w ciągu kolejnych czterech lat czego efektem było 5,6% odnotowane na koniec roku 2008. Kolejne cztery lata to wzrost do wartości 11,3% w roku 2012. Aktualnie stopa bezrobocia sukcesywnie spada zarówno w Polsce, Małopolsce, jak i w powiecie bocheńskim dając na koniec roku wartość wskaźnika równa 4,5%. [Wykres 1].

Wykres 1- Stopa bezrobocia w latach 2014 - 2018 w powiecie bocheńskim, w województwie małopolskim i w Polsce

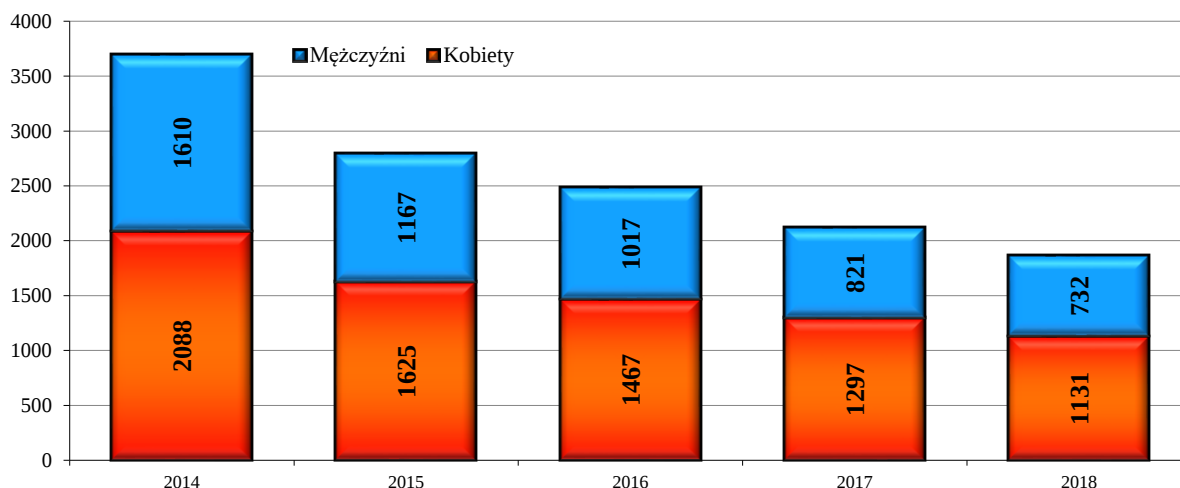


Źródło: Dane Głównego Urzędu Statystycznego stat.gov.pl z dnia 03.04.2018 r.

Na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bochni zarejestrowanych było 1863 bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 255 tj. 12,0%. Na przestrzeni pięciu ostatnich lat najniższy poziom bezrobocia odnotowano na koniec 2018 roku. Wartość ta była niższa od wartości najwyższej, odnotowanej w 2014 roku, o 1835 osób tj. 49,6%. W analizowanym okresie bezrobocie wśród kobiet było wyższe niż wśród mężczyzn. Na koniec roku kobiety stanowiły 60,7% ogólnej liczby bezrobotnych

(1131 osób), mężczyzn było 732, co stanowiło 39,3% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich pięciu lat udział procentowy bezrobotnych kobiet zawsze był wyższy niż mężczyzn, najwyższy odnotowano w roku 2017 (61,2%), najniższy równy 56,5% w roku 2014 [Wykres 2].

Wykres 2- Liczba bezrobotnych w latach 2014 - 2018 w powiecie bocheńskim z podziałem na kobiety i mężczyzn



Źródło: Dane własne Urzędu z dnia 03.04.2018 r.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2018 roku w dyspozycji tutejszego Urzędu pozostawało 1446 miejsc pracy, odbywania stażu, i prac społecznie – użytecznych. W odniesieniu do analogicznego okresu 2017 roku liczba miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowych zmniejszyła się o 871 tj. 37,6%. Dynamikę wzrostu pozyskanych miejsc można było zaobserwować na przestrzeni 5 lat, ich liczba wzrosła o 111 tj. 8,3%.

Tabela 1- Liczba pozyskanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2014-2018

Pozyskane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku				
2014	2015	2016	2017	2018
1335	1791	2002	2317	1446

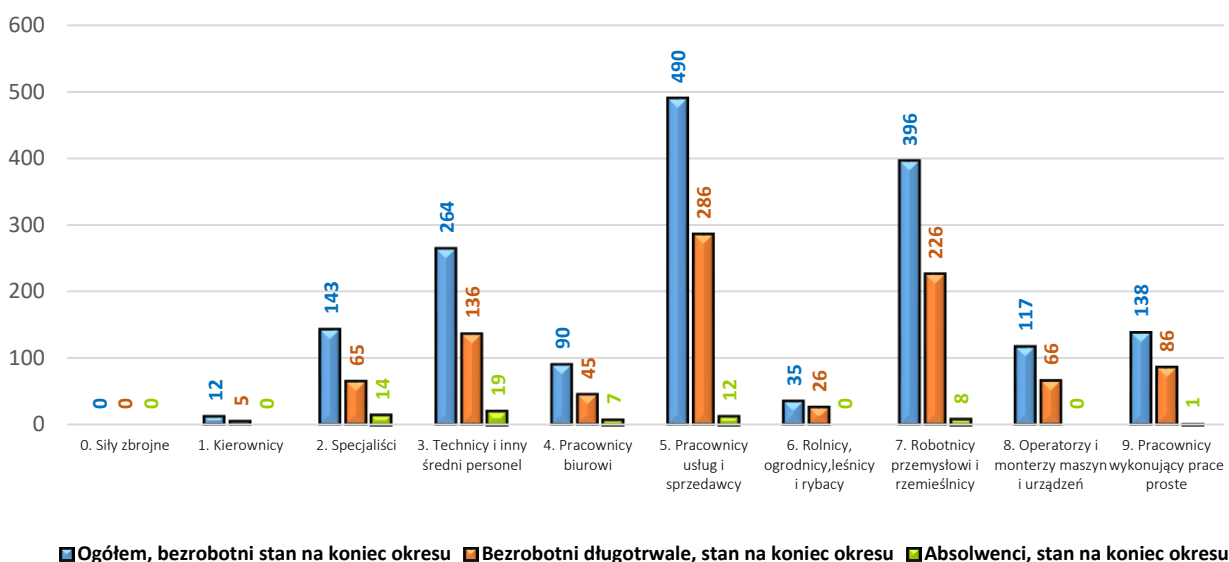
(na podstawie załącznika nr 3 do MRPiPS – 01, nie uwzględniono ofert anulowanych)

2.1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy wg wielkich grup zawodów

Analiza bezrobotnych wg wielkich grup zawodów i specjalności wykazała, iż na koniec roku 2018, wśród ogólnej liczby figurujących w rejestrze PUP osób, 9,3% nie posiadało żadnego zawodu.

Pozostałe 90,7% bezrobotnych posiadało kwalifikacje zawodowe, tzn. miało przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowało w rejestrze osób bezrobotnych tutejszego urzędu na dzień końca analizowanego roku, tj. dzień 31.12.2018 r. W grupie tej największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z 5 i 7 wielkiej grupy zawodów i specjalności tj. pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Było to odpowiednio 29,1% oraz 23,5% ogólnej liczby bezrobotnych posiadających kwalifikacje zawodowe. Udział absolwentów, czyli bezrobotnych będących w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub kursu określonego w dyplomie, świadectwie czy zaświadczeniu, wyniósł 3,6%. Bezrobotni długotrwale tj. pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 55,8% bezrobotnych posiadających zawód. W ramach poszczególnych wielkich grup największy udział absolwentów odnotowano w grupie specjaliści, a bezrobotnych długotrwale w grupie szóstej - rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy [Wykres 3].

Wykres 3- Stan bezrobotnych (w tym absolwentów i długotrwale bezrobotnych) posiadających przypisany określony zawód jako zawód do statystyk – rok 2018

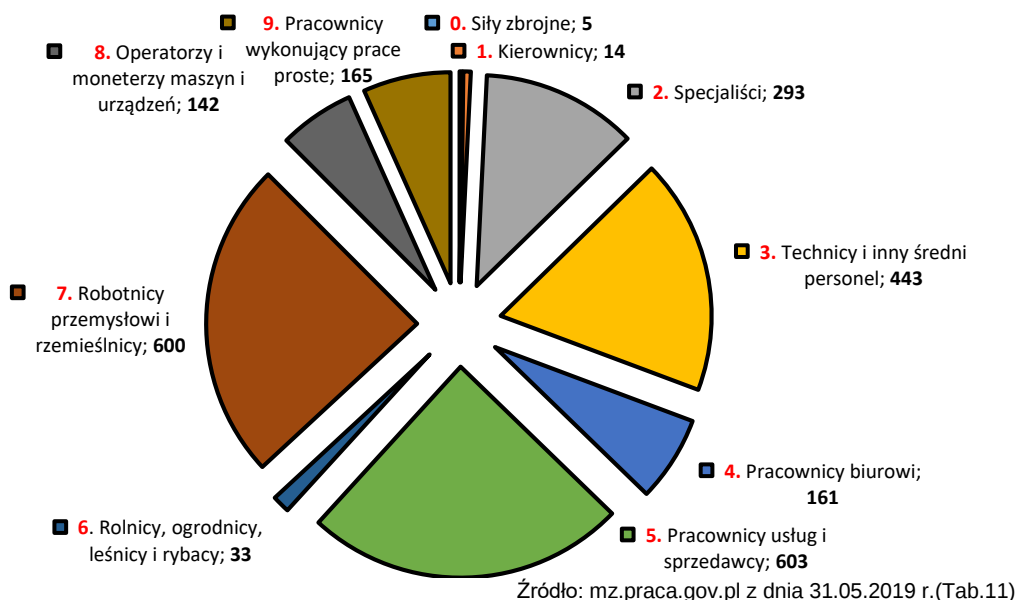


Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r. (Tab.11)

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku zarejestrowało się w tut. Urzędzie 2459 osób bezrobotnych posiadających określony zawód, przy czym jeśli w analizowanym roku osoba miała kilka rejestracji liczona była tylko raz. Wśród nowozarejestrowanych najczęściej posiadało zawód zakwalifikowany do 5 i 7 wielkiej grupy zawodów i specjalności.

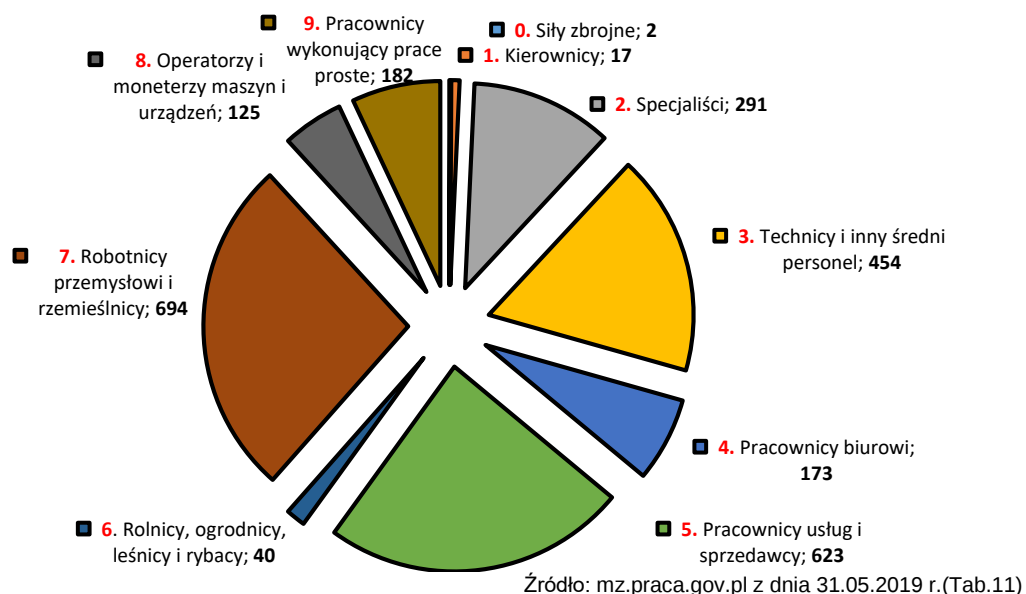
Strukturę napływających do ewidencji Urzędu w 2018 roku bezrobotnych wg dziesięciu wielkich grup zawodów i specjalności przedstawia wykres 4.

Wykres 4- Napływ bezrobotnych do ewidencji PUP w Bochni, w 2018 roku wg wielkich grup zawodów



W 2018 roku z ewidencji Urzędu zostało wyłączone ogółem 2601 osób bezrobotnych posiadających przypisany określony zawód jako zawód do statystyk (osoba wyrejestrowana kilkakrotnie w ciągu roku liczona była tylko raz). Najwięcej odpływających z ewidencji osób, podobnie jak w przypadku napływu posiadało zawód zakwalifikowany do 5 i 7 wielkiej grupy zawodów. Było to odpowiednio 24,0% oraz 26,7% ogólnej liczby wyłączonych w tym okresie bezrobotnych z danej grup zawodowej [Wykres 5].

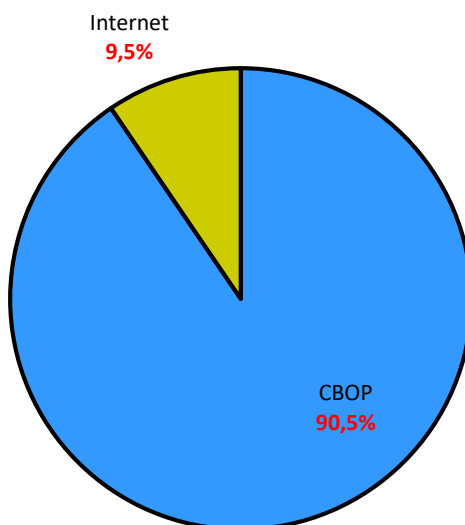
Wykres 5- Odpływ bezrobotnych z ewidencji PUP, w 2018 roku wg. wielkich grup zawodów



Analiza ofert pracy w oparciu o dane z portalu mz.praca.gov.pl obejmuje analizę ofert z danego powiatu, które dotyczyły określonego zawodu i zostały zarejestrowane w CBOP i w Internecie. Przez napływ ofert pracy do CBOP rozumie się oferty zarejestrowane w PUP, OHP oraz oferty EURES, przy czym podczas zliczania ofert nie są brane pod uwagę oferty stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie – użytecznych. Napływ ofert pracy w Internecie to oszacowana liczba ofert pracy zarejestrowana w analizowanym roku na podstawie danych pochodzących z Zielonej Linii¹ zbieranych przez WUP dwa razy do roku.

Ogółem w 2018 roku analizie poddano 2050 zgłoszonych na terenie powiatu bocheńskiego ofert pracy (CBOP + Internet). W grupie tej 9,5% to internetowe oferty pracy [Wykres 6]. Wśród ofert rejestrowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników wykonujących prace proste (po 21,8% ogólnej liczby zgłoszonych w CBOP ofert pracy). W przypadku ofert rejestrowanych w Internecie najwięcej dotyczyło poszukiwania pracowników z grupy pracownicy usług i sprzedawcy (47,7% ogólnej liczby analizowanych ofert z portali internetowych) oraz specjaliści (30,3%).

Wykres 6- Napływ ofert pracy z terenu powiatu bocheńskiego w roku 2018



Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r. (Tab.1)

W analizowanej grupie ofert pracy najwyższy odsetek ofert subsydiowanych odnotowano dla czwartej i piątej wielkiej grupy zawodów tj. wśród pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców (odpowiednio 47,9% i 43,5% wśród wszystkich ofert zgłoszonych w danej grupie).

Analiza popytu na pracę opiera się na analizie odsetka wolnych miejsc pracy, im wyższa wartość tego miernika tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona przez co

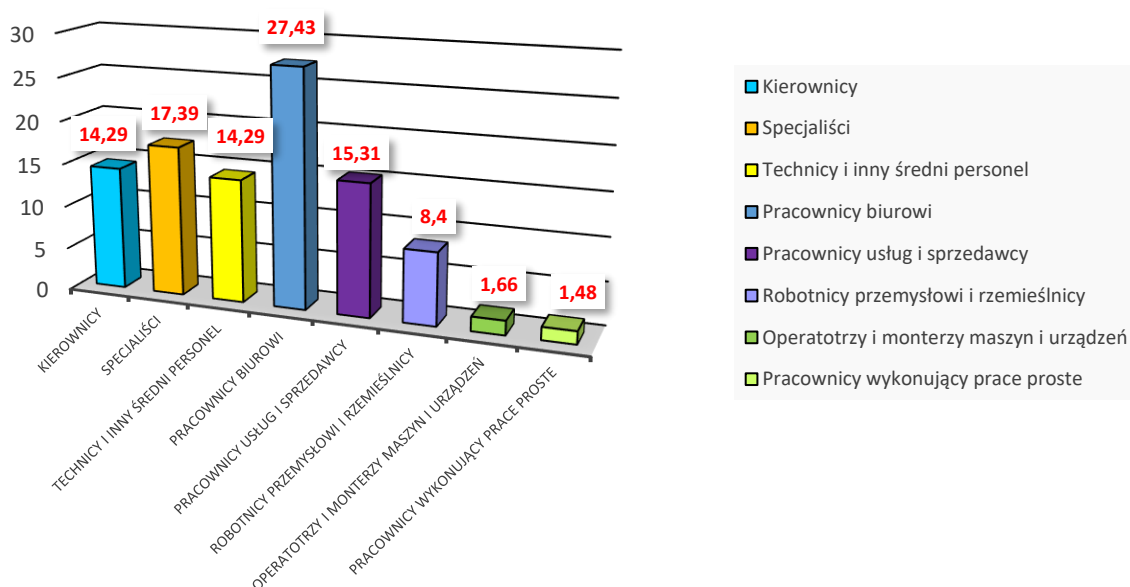
¹ Centrum Informacyjno-konsultacyjne Służb Zatrudnienia

szansa na znalezienie pracy wzrasta. Na koniec analizowanego okresu największy odsetek miejsc aktywizacji zawodowej, rozumiany jako udział tych miejsc pracy w ramach danej wielkiej grupy do sumy miejsc w ramach tej grupy, występował w przypadku ofert dla pracowników biurowych [Wykres 7]. Mając na uwadze, że wszystkie oferty dla tej grupy zawodów to ofert z CBOP można domniemywać iż wiązały się one z organizowanymi stażami, pracami społecznie-użytecznymi lub przygotowaniem zawodowym

Wykres 7- Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie bocheńskim na koniec 2018 roku [%]

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tab.11)

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy wskazuje grupy zawodów, w których



oferty pracy są niedoreprezentowane lub nadreprezentowane w PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę dla tych zawodów za pośrednictwem portali internetowych niż urzędu lub odwrotnie. Wyliczenie w/w wskaźnika poprzedza kalkulacja struktury ofert pracy odrębnie dla ofert zgłaszanych w PUP oraz ofert zamieszczanych w Internecie. W zależności od źródła wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (PUP – miesięczne, Internet – półroczne) i mają na celu kalkulacje przeciętnego poziomu w danym roku. Iloraz wskaźników struktury ofert pracy z PUP i Internetu mniejszy niż 1 wskazuje, w których grupach zawodów oferty pracy nie są zgłaszane do Urzędu.

W roku 2018 w grupie zawodów, dla których oferty pracy były niedoreprezentowane w PUP znalazły się oferty dla: kierowników, specjalistów, techników, pracowników usług i sprzedawców. Robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów maszyn i urządzeń pracodawcy częściej poszukiwali za pośrednictwem tutejszego Urzędu [Tabela 2].

Dla pozostałych grup nie określono wskaźnika niedopasowania z powodu braku ofert pracy w danej grupie w Internecie.

Tabela 2- Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs Internet)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,11
Specjaliści	0,16
Technicy i inny średni personel	0,28
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,46
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	40,05
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	19,03

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tab.1)

2.2. Analiza bezrobotnych wg grup elementarnych (4-cyfrowych kodów zawodu)

W niniejszym podrozdziale analiza bezrobotnych bazuje na liczbie osób bezrobotnych z powiatu bocheńskiego, wg 4 – cyfrowych kodów zawodów, które posiadały przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurowały w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31.12.2018 roku. Najwięcej bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec 2018 roku zakwalifikowano do następujących elementarnych grup zawodowych: sprzedawcy sklepowi - ekspedienci (281), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (69), ślusarze i pokrewni (66), kucharze (59), ślusarze i pokrewni (53), fryzjerzy (43).

Tabela 3- Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	281
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	66
5120	Kucharze	59
7222	Ślusarze i pokrewni	53
5141	Fryzjerzy	43
7112	Murarze i pokrewni	34
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	30
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	29
4110	Pracownicy obsługi biurowej	27
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27
3112	Technicy budownictwa	25
5153	Gospodarze budynków	25
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	23
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	22
5131	Kelnerzy	21
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	20
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	17
4224	Recepcjoniści hotelowi	17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Opis 1.1)

W tabelach 4 umieszczono liczbę osób bezrobotnych z terenu powiatu bocheńskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w tutejszym urzędzie w analizowanym roku, przy czym jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku liczona była tylko raz. Największy napływ wśród wszystkich elementarnych grup zawodowych odnotowano w przypadku: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) (292), kucharzy (95), średniego personelu do spraw statystyki

i dziedzin pokrewnych (94), ślusarzy i pokrewnych (69), mechaników pojazdów samochodowych (63) oraz fryzjerów (60). Zestawiając dane dotyczące napływu bezrobotnych ze stanem na ostatni dzień 2018 roku można zauważyć, iż zazwyczaj w grupach zawodowych, w których najwięcej osób napłynęło do Urzędu najwięcej pozostawało na koniec grudnia w ewidencji.

Tabela 4- Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	292
5120	Kucharze	95
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	94
7222	Ślusarze i pokrewni	69
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63
5141	Fryzjerzy	60
7112	Murarze i pokrewni	54
4110	Pracownicy obsługi biurowej	51
3112	Technicy budownictwa	49
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
7115	Cieśle i stolarze budowlani	38
4224	Recepcjoniści hotelowi	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36
3115	Technicy mechanicy	34
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	32
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	30
7412	Elektromechanicy i elektrycy	30
4321	Magazynierzy i pokrewni	29
5153	Gospodarze budynków	28
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Opis 1.2)

W tabeli 5 przedstawiono wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia w ramach wszystkich elementarnych grup zawodowych. W/w wskaźnik informuje jaki odsetek bezrobotnych figurujących w rejestrze na dzień końca analizowanego okresu, w danej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej jest takich osób. Wartość wskaźnika równa 100 oznacza, że wszyscy bezrobotni z tej grupy są osobami długotrwanie bezrobotnymi. Na koniec grudnia 2018 roku w 56 elementarnych grupach zawodów każdy bezrobotny był długotrwanie bezrobotny.

Tabela 5- Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3355	Policjanci	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7125	Szklarze	100,00

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r. (Opis 2)

Kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w ramach poszczególnych elementarnych grup zawodów obrazuje wskaźnik płynności bezrobotnych. Jego wartość wyznaczana jest jako iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym okresie. W ramach analizy zliczane są osoby, które posiadają przypisany określony zawód jako zawód do statystyk. Jeśli w/w wskaźnik jest mniejszy od 1, napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych, równy 1 wówczas odpływ jest równy napływowi, czyli liczba bezrobotnych nie ulega zmianie, w przypadku gdy jest większy od 1 odpływ przewyższa napływ, co z kolei oznacza spadek liczby bezrobotnych. Brak wartości oznacza, iż napływ był równy zero.

W tabelach poniżej zestawiono dane dotyczące elementarnych grup zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy i najwyższy. W pierwszym przypadku dla 23 elementarnych grup zawodów wartość wskaźnika jest równa 0.

Tabela 6- Grupa zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00

5111	Stewardzi	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,00

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Opis 3.2)

W drugim przypadku największą płynność bezrobotnych, odnotowano wśród pielęgniarek bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, średniego personelu ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, operatorów centrali telefonicznych, pracowników domowej opieki osobistej oraz formierzy odlewniczych i pokrewnych.

Tabela 7- Grupa zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,50
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,50
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2,00
3313	Księgowi	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Opis 3.1)

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową** stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. **Popyt** na rynku pracy określono natomiast jako liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Z uwagi na fakt, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do CBOP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy do rankingu włączono również oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.² Proces konstrukcji rankingów można podzielić na trzy etapy tj.:

- przygotowanie bazy danych,
- kalkulację mierników,
- identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Identyfikacja zawodów odbywa się na podstawie założeń przedstawionych w tabeli poniżej.

Tabela 8- Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał wartości mediany, a odpływ przewyższał napływ (bądź był równy). W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Ranking zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych przedstawiono w tabeli 9.

² Źródło: Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”

Tabela 9- Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT (W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero, w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Mając na uwadze powyższe prezentację tej grupy przedstawiono według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.)								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHO+EURES) (%)			Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3		0,00			0,00	
4227	Ankieterzy	1		0,00			0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00			0,00	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2151	Inżynierowie elektrycy	0,25	2,50	0,10	-	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50	2,33	0,21	-	3,00	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25	0,58	0,43	-	1,00	100,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,58	1,17	0,50	-	1,00	100,00	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,67	1,33	0,50	-	1,50	25,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0,83	1,58	0,53	0,00	1,50	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	100,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,58	0,83	0,70	-	1,00	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,50	0,58	0,86	-	1,00	0,00	0,00

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tabela 2_1 oraz Tabela 2_2)

Zawody zrównoważone to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym liczba bezrobotnych zbliżona jest do liczby dostępnych ofert pracy. Dodatkowo w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych jest wyższy niż napływ (bądź równy). W analizowanym roku roczna informacja sygnałna wskazała cztery zawód zrównoważony dla powiatu bocheńskiego.

Tabela 10- Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES)(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,50	0,50	1,00	50,00	50,00

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r. (Tabela 3)

Zawody nadwyżkowe odznaczają się liczebną przewagą bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem (wartość powyżej mediany) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tzn., że wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 11- Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA (W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero, w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentację powyższej grupy przedstawiono według malejącej, przeciętnej, miesięcznej liczby bezrobotnych.)								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
4224	Recepcjoniści hotelowi	14						
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10						
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7						
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4						
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3						
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2						
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3431	Fotografowie	3,83	0,08	46,00	100,00	0,67	100,00	0,00
7133	Robotnicy obróbki kamienia	5,67	0,17	34,00	66,67	0,83	50,00	50,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17,92	0,58	30,71	60,00	0,97	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13,00	1,17	11,14	64,29	0,85	0,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21,25	2,00	10,63	56,52	0,86	25,00	0,00

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	6,17	1,42	4,35	60,00	0,92	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,92	1,00	2,92	60,00	0,25	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5,75	3,33	1,73	60,00	0,88	15,79	5,26
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12,17	7,17	1,70	58,33	0,94	1,61	0,00

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r. (Tabela 4_1 oraz Tabela 4_2)

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia, w ramach wielkich grup zawodów, umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodowych są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Pozwala to na wskazanie ewentualnych niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej regionu. W momencie gdy większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy mówi się o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Jeśli natomiast w wyniku przeprowadzonej analizy stwierdzono, że umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to na tej podstawie można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy. W ramach prowadzonego monitoringu, dla każdej wielkiej grupy zawodów wskazuje się do pięciu uprawnień/umiejętności odpowiednio od strony popytowej oraz podażowej. Jednocześnie w przypadku umiejętności i uprawnień dopuszcza się by bezrobotny bądź oferta pracy charakteryzowały się więcej niż jedną cechą, w związku z powyższym wyliczone odsetki nie sumują się do 100%.

W roku 2018 analiza umiejętności i uprawnień wykazała, że w ofertach pracy zgłaszanych przez pracodawców wymagano od potencjalnych pracowników m.in. komunikatywności, umiejętności obsługi komputera i wykorzystania Internetu, oraz współpracy w zespole. Po stronie podażowej znalazły się: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń, umiejętność współpracy w zespole [Tabela 12].

W celu uzupełnienia analizy umiejętności i uprawnień badaniu poddano również grupę osób bez zawodu, która stanowi 9,3% ogólnej liczby bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec roku 2018 roku. Najczęściej byli to bezrobotni z wykształceniem ogólnokształcącym (24,6% w ogólnej liczbie bezrobotnych z tym wykształceniem) oraz gimnazjalnym i niższym (19,8%). Wg typu ukończonej szkoły bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych to głównie absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych oraz technikum odpowiednio 32,4%, 16,8% oraz 12,4% ogólnej liczby bezrobotnych kończących dany typ szkoły [mz.praca.gov.pl - Tab. 6]. Należy nadmienić, iż w ramach analizy bezrobotnych pod względem typu ukończonej szkoły nie uwzględniono pozycji „inna krajowa szkoła ponadpodstawowa”, „szkoła podstawowa lub równorzędna” oraz „zagraniczna szkoła podstawowa”.

Tabela 12- Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	0,69		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,20	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,05
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	50,00
				Współpraca w zespole	0,35
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,25		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,25		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25		
		Współpraca w zespole	0,25		
		Wykonywanie obliczeń	0,25		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet)

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tabela 5)

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego prowadzona w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych jest uzupełnieniem informacji o deficycie bądź nadwyżce danego zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Ze względu na stopień dostępności danych oraz cel jaki ma spełniać w/w analizę przeprowadza się z częstotliwością roczną, a jej wyniki wykorzystywane są przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz do ewentualnej korekty poziomu i struktury treści kształcenia w powiecie, na poziomie ponadgimnazjalnym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej, która w najbliższym czasie wejdzie na lokalny rynek pracy. W tym celu uzyskane z wcześniejszej części analizy, zawody deficytowe i nadwyżkowe porównano z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane wg elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Na tej podstawie można z kolei wnioskować czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie. W analizie, na poziomie PUP i WUP, pominięto plany edukacyjne przyszłych absolwentów, z uwagi na fakt, że często kontynuują oni naukę poza miejscem zamieszkania/zameldowania.

Z danych dla powiatu bocheńskiego, pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN wynika, iż w powiecie bocheńskim żaden z zawodów określanych jako deficytowe nie zostanie zrównoważony przez absolwentów szkół. Podobnie w odniesieniu do zawodów zrównoważonych. W przypadku zawodów nadwyżkowych grupa zawodowa technicy nauk fizycznych i technicznych zostanie zasilona przez 34 absolwentów, a recepcjoniści hotelowi przez 37 osób.

5.2. Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Jej głównym celem jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy. Analiza opiera się na **wskaźniku frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** oraz **wskaźniku frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**.

Pierwszy wskaźnik informuje o tym jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów wg wybranej specyfikacji) do 100% (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje powyższy wskaźnik, tym daną grupę elementarną/kierunek nauki lub szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, ponieważ jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy.

W tabeli 13 przedstawiono liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz bezrobotnych absolwentów, z danego powiatu, którzy ukończyli dany typ szkoły i figurowali w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca grudnia poprzedzającego okres sprawozdawczy (XII 2017) i dzień końca maja roku sprawozdawczego (V 2018). Informacje dodatkowo uzupełniono o dane dotyczące liczby bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego (XII 2018). Analizując powyższe dane stwierdzono, iż najniższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowuje się w przypadku osób kończących licea ogólnokształcące (odpowiedni 2,02% - XII 2017 i 1,43% - XII 2018), najwyższy natomiast wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (6,21% - XII 2017). Powyższa sytuacja może mieć związek z faktem podejmowania dalszego kształcenia przez uczniów kończących szkołę. W miarę upływu czasu największa poprawę sytuacji bezrobotnych absolwentów odnotowano w przypadku absolwentów liceów ogólnokształcących oraz technikum co oznacza, iż osoby kończące ten typ szkoły najczęściej znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od jej ukończenia.

Tabela 13- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2018

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	177	78	11	7	6,21	3,95
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0	-	-
technikum	436	356	18	3	4,13	0,69
liceum ogólnokształcące	595	0	12	4	2,02	0,67
liceum profilowane	30	0	0	0	-	-
liceum uzupełniające	0	0	0	0	-	-
szkoła policealna	96	49	5	6	5,21	6,25
cd.						
Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego		stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	
zasadnicza szkoła zawodowa	215	127	14		6,51	
szkoła przysposabiająca do pracy	3	-	0		-	
technikum	455	416	21		4,62	
liceum ogólnokształcące	560	-	8		1,43	
liceum profilowane	-	-	1		-	
liceum uzupełniające	-	-	0		-	
szkoła policealna	122	43	10		8,20	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r. (Tabela 8 i Tabela 9)

Wśród ogólnej liczby absolwentów kończących w 2017 roku szkoły zawodowe ponad 68,1% zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w roku 2018 -74,0%). Oznacza to, iż ponad 30% absolwentów szkół zawodowych nie uzyskało tytułu zawodowego, a tym sami w statystykach urzędu pracy będą traktowani jako „bezrobotni bez zawodu”. Analizując powyższe dane wg konkretnej szkoły zawodowej z terenu powiatu bocheńskiego, najwyższy odsetek absolwentów, którzy uzyskali kwalifikacje zawodowe odnotowano w przypadku Technikum nr 2 w Zespole Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Bochni, Technikum nr 3 w Zespole szkół nr 3 im. ks. prof. Józefa Tischnera w Bochni, oraz Branżowej i stopnia nr 3 w Zespole szkół nr 3 im. ks. prof. Józefa Tischnera w Bochni (odpowiednio 98,1%, 95,7% oraz 91,4%), najniższy natomiast w Szkole Policealnej, Technikum nr 2 w Łapanowie oraz

Branżowej Szkole I stopnia nr w Zespole Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Bochni. (8,3%, 25,0% oraz 33,0%) [Załącznik nr 2 do niniejszego raportu – Tab. 18].

Wskaźnik frakcji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wśród bezrobotnych ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (każdy bezrobotny w opisywanej grupie elementarnej to absolwent). Wskaźnik może wskazywać zatem na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów, czyli odpowiedzieć na pytanie w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Wg danych na koniec grudnia 2017 roku, najwyższą wartość w/w wskaźnika równą 50% odnotowano dla zawodów elektromechanicy i elektrycy, kosmetyczki i pokrewni oraz pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani. Należy jednak nadmienić, iż w ramach wymienionych powyżej grup zawodowych na koniec grudnia 2017 roku w rejestrach PUP pozostawało nie więcej niż 2 osoby. Najniższą wartość wskaźnika równą 0% (brak bezrobotnych absolwentów) odnotowano natomiast w grupach: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, spedycy i pokrewni, technicy elektrycy, technicy fizjoterapeuci i masażyści, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp. W pozostałych przypadkach wartość miernika równa 0% występowała w przypadku zawodów, w których w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy absolwentów nie było. W zestawieniu z danymi z końca maja roku 2018 wyraźną poprawę sytuacji bezrobotnych absolwentów (w ewidencji nie pozostawał żaden absolwent) odnotowano w grupach: kosmetyczki i pokrewni, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści hotelowi, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, technicy mechanicy, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy wsparcia informatycznego i technicznego oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Pogorszenie sytuacji (wzrost udziału bezrobotnych absolwentów wśród ogółu w danej grupie) zauważono natomiast w grupie pomocniczy personel medyczny [Załącznik nr 2 do niniejszego raportu – Tab. 19].

Dla porównania na koniec grudnia 2018 roku wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych równy 50% wystąpił w grupie pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani. Wśród absolwentów kończących szkołę w roku sprawozdawczym wartość odsetka bezrobotnych absolwentów w ogóle bezrobotnych na równą 0% odnotowano natomiast w zawodach: pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pracownicy ochrony osób i mienia,

technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy rolnictwa i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych [Załącz. nr 2 do niniejszego raportu – Tab. 20].

6. Podsumowanie i wnioski

Rok 2018 to rok, w którym odnotowano najniższą w ostatnim dwudziestoleciu stopę bezrobocia równą 4,5%. Wartość wskaźnika była jednocześnie wyższa jedynie o 1,1% od wartości najniższej odnotowanej od roku 1990. Na koniec grudnia w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni pozostawało ponad 250 osób mniej, a liczba zgłoszonych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o ponad 37%.

Wśród ogólnej liczby bezrobotnych pozostających na koniec grudnia w rejestrach PUP, 90,7% posiadało kwalifikacje zawodowe, czyli miało przypisany określony zawód jako zawód do statystyk. Najczęściej byli to bezrobotni z 5 i 7 wielkiej grupy zawodów, a więc „pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. W grupach tych odnotowano również największy napływ i odpływ, co świadczy o dużej płynności bezrobotnych w tych zawodach, a co za tym idzie stosunkowo małej stabilności i sezonowości zatrudnienia. Pozostałe 9,3% to bezrobotni bez zawodu. Należy jednak nadmienić, iż w statystykach Urzędu za „bezrobotnych bez zawodu” oprócz absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych, uznawani są również absolwenci szkół zawodowych i technicznych, którzy nie uzyskali tytułu zawodowego. W roku 2017, ponad 26% absolwentów nie zdało egzaminu zawodowego, w roku 2017 było to około 26%.

Udział absolwentów w strukturze bezrobotnych na koniec roku kształtował się na poziomie 3,6%, a osób długotrwale bezrobotnych 55,8% (najwyższy wśród rolników, leśników, ogrodników i rybaków). W ramach 10 wielkich grup zawodów dla 7 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł co najmniej 50%.

Analiza napływu ofert pracy z terenu powiatu bocheńskiego wskazuje na znaczny udział ofert pracy zgłaszanych do CBOP. Najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste (po 21,8% ogólnej liczby zgłoszonych w CBOP ofert pracy) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (20,5%). Za pośrednictwem internetowych portali rekrutacyjnych pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników usług i sprzedawców.

Oferty subsydiowane to głównie oferty dla pracowników usług i sprzedawców oraz techników. Na koniec roku największy odsetek miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano wśród ofert dla pracowników biurowych, mając na uwadze, że wszystkie oferty pochodziły z CBOP można domniemywać, że wiązały się z organizowanymi stażami i pracami społecznie-użytecznymi.

W ramach elementarnych grup zawodów, zawody maksymalnie deficytowe to takie, w których bezrobotni nie występują w ogóle, w efekcie wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. W powiecie bocheńskim zaliczono

do nich: pracowników usług osobistych, ankierów, diagnostów laboratoryjnych bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji. Zawody deficytowe to takie, w których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest większa niż średniomiesięczna liczba bezrobotnych. W grupie tej znalazły się następujące zawody: inżynierowie elektrycy, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej, agenci i administratorzy nieruchomości, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych. Zawody zrównoważone to takie, dla których liczba bezrobotnych zbliżona jest do liczby dostępnych ofert pracy. W 2018 roku w grupie tej znaleźli się pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni. Wśród zawodów określanych mianem maksymalnie nadwyżkowych nie występują żadne oferty pracy. Roczna informacja sygnałowa dla powiatu bocheńskiego do grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych zakwalifikowała: recepcjonistów hotelowych, rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej, dyżurnych ruchu, manewrowych i pokrewnych, maszynistów kotłów parowych i pokrewnych, matematyków, aktuariuszów i statystyków, robotników leśnych i pokrewnych, operatorów maszyn do produkcji obuwia i pokrewnych. Wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się natomiast takie zawody jak: fotografowie, robotnicy obróbki kamienia, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, kasjerzy i sprzedawcy biletów, hydraulicy i monterzy rurociągów, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, przedstawiciele handlowi, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala odpowiedzieć na pytanie czy deficyt lub nadwyżka w najbliższym czasie zwiększy się czy raczej ulegnie redukcji. Z analizy powyższych danych wynika, iż żaden z zawodów określanych jako deficytowe nie zostanie zrównoważony przez absolwentów szkół. Podobnie w odniesieniu do zawodów zrównoważonych i nadwyżkowych.

Najniższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano w grupie osób kończących licea ogólnokształcące, najwyższy wśród absolwentów szkół zawodowych. W miarę upływu czasu największa poprawę sytuacji bezrobotnych absolwentów odnotowano w przypadku absolwentów liceów ogólnokształcących oraz technikum co oznacza, iż osoby kończące ten typ szkoły najczęściej znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od jej ukończenia. Najwyższy udział bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych) występował wśród elektromechaników i elektryków, kosmetyczek i pokrewnych oraz pośredników usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowanych Rok 2018 przyniósł

poprawę sytuacji w tych grupach, w których w/w wskaźnik poprzednio był najwyższy, wzrost udziału odnotowano natomiast w grupie pomocniczy personel medyczny.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni

mgr Andrzej Zając

Załącznik nr 1 do
Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie bocheńskim w 2018 roku

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat bocheński
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ankieterzy
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	zawód deficytowy	Inżynierowie elektrycy
		Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fotografowie
		Robotnicy obróbki kamienia
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Przedstawiciele handlowi
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Recepcjoniści hotelowi
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni

Załącznik nr 2 do
Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie bocheńskim w 2018 roku

Tabela 14- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (stan na koniec grudnia 2017 r. i koniec maja 2018 r.)

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2	9173	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	107532	18	0	0	0	0,00%	0,00%
	87629	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W BOCHNI	46563	0	0	2	2	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS.PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI, UL. KRAKOWSKA 20	9007	28	27	3	2	10,71%	7,14%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W LIMANOWEJ	16083	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1	48394	12	9	0	1	0,00%	8,33%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W BOCHNI, UL. WINDAKIEWICZA 23	62396	115	38	4	2	3,48%	1,74%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM IM. KS. J. TWARDOWSKIEGO W BOCHNI	67674	4	4	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WIELKIEGO W BOCHNI	43874	0	0	3	1	0,00%	0,00%

I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI, UL. KRAKOWSKA 20	9322	31	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WLK. W BOCHNI	124192	263	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁA BIAŁEGO W BOCHNI	32089	55	0	2	2	3,64%	3,64%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W BOCHNI	46566	0	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W BOCHNI, UL. WINDAKIEWICZA 23	48680	95	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻEGOCINIE	107533	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU	38630	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	48395	13	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11295	19	0	0	0	0,00%	0,00%
	48398	26	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W BOCHNI	129617	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	93170	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZESKU	13901	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BOCHNI	129620	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻEGOCINIE	107530	27	0	1	0	3,70%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. JANA MATEJKI W NOWYM WIŚNICZU	75597	30	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W BOCHNI	61307	16	10	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BOCHNI	60126	66	0	2	0	3,03%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. PROF. JERZEGO ŻURAWLEWA W BOCHNI	75592	22	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU "ŻAK" ZAOCZNA DLA DOROSŁYCH	71930	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	24859	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W BOCHNI	129622	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W BOCHNI	129616	26	14	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA USŁUG KOSMETYCZNYCH "ŻAK" DLA DOROSŁYCH ZAOCZNA	71937	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	87393	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA SIGMA W BOCHNI	130074	0	0	0	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPANIA W SOBOLOWIE	87619	15	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM. JULIUSZA ŁUCIUKA W MIKLUSZOWICACH	4178	18	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W TRZCIANIE	20976	8	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ŻEGOCINIE	73956	7	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	10230	29	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA MŁODZIEŻY	34583	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH	34582	25	22	1	2	4,00%	8,00%

SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI	10229	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSOBIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM IM. KS. J. TWARDOWSKIEGO W BOCHNI	66698	9	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	48393	18	8	3	0	16,67%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W BOCHNI	46562	72	53	0	1	0,00%	1,39%
TECHNIKUM NR 3W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI, UL. KRAKOWSKA 20	8971	141	130	5	0	3,55%	0,00%
TECHNIKUM IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO	90415	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W BOCHNI, UL. WINDAKIEWICZA 23	62395	194	160	3	1	1,55%	0,52%
TECHNIKUM NR 2 W ŁAPANOWIE	9106	11	5	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI	9045	0	0	6	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I"	9841	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	127248	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tabela 13)

Tabela 15- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (stan na koniec grudnia 2018 r.)

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	107532	25	22	1	4,00%
	87629	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W BOCHNI	46563	31	17	2	6,45%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS.PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI, UL. KRAKOWSKA 20	9007	35	32	1	2,86%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1	48394	22	16	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W BOCHNI, UL. WINDAKIEWICZA 23	62396	91	30	7	7,69%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM IM. KS. J. TWARDOWSKIEGO W BOCHNI	67674	11	10	1	9,09%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WIELKIEGO W BOCHNI	43874	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI, UL. KRAKOWSKA 20	9322	44	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WŁK. W BOCHNI	124192	256	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BOCHNI	262931	0	0	0	0,00%

II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁA BIAŁEGO W BOCHNI	32089	58	0	1	1,72%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W BOCHNI, UL. WINDAKIEWICZA 23	48680	47	0	1	2,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻEGOCINIE	107533	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11295	21	0	0	0,00%
	48398	8	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W BOCHNI	129617	26	0	1	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	93170	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BOCHNI	129620	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻEGOCINIE	107530	23	0	1	4,35%
LICEUM PLASTYCZNE IM. JANA MATEJKI W NOWYM WIŚNICZU	75597	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W BOCHNI	131761	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W BOCHNI	61307	22	12	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BOCHNI	60126	77	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	124515	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	58168	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W BOCHNI	129622	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W BOCHNI	129616	45	30	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA SIGMA W BOCHNI	130074	43	0	5	11,63%
SZKOŁA POLICEALNA	10230	12	1	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA CANOVA	43529	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH	34582	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 20 W KRAKOWIE	106865	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM IM. KS. J. TWARDOWSKIEGO W BOCHNI	66698	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM	59989	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	48393	17	14	3	17,65%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W BOCHNI	46562	85	65	4	4,71%
TECHNIKUM NR 3W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI, UL. KRAKOWSKA 20	8971	139	133	5	3,60%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W BOCHNI, UL. WINDAKIEWICZA 23	62395	206	202	6	2,91%
TECHNIKUM NR 2 W ŁAPANOWIE	9106	8	2	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI	9045	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WIELICZCE	88125	0	0	1	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	16976	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W LIMANOWEJ - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	25433	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tabela 14)

Tabela 16- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów (stan na konie grudnia 2017 r. i koniec maja 2018 r.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Bez zawodu			2		3				66,67%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	12	10			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	0	14	10			7,14%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		2				0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	6	6	2	0	4	2	33,33%	0,00%	50,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	12	15			0,00%	0,00%
Listonosze i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	14	0		1		0,00%		0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	18	18	1	2	8	7	5,56%	11,11%	12,50%	28,57%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	2	3	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	1	1								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			1		1				100,00%	
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	38	38	2	0	13	11	5,26%	0,00%	15,38%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Sekretarze medyczni i pokrewni				1		1				100,00%
Spedytorzy i pokrewni	27	27	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	1	19	21			0,00%	4,76%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	59	59	2	0	5	5	3,39%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy budownictwa	39	39	3	1	14	15	7,69%	2,56%	21,43%	6,67%

Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	17	17	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				0		2				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	4	4	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	41	41	1	0	7	6	2,44%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	11	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	1	0	4	2	4,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	1	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	53	53	3	0	8	8	5,66%	0,00%	37,50%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33	33	1	0	10	11	3,03%	0,00%	10,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	11	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tabela 15)

Tabela 17- Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów (stan na koniec grudnia 2018 r.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	4		25,00%
Asystenci nauczycieli			2	2		100,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	10		10,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	22	22	2	5	9,09%	40,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze			0	10		0,00%
Listonosze i pokrewni			0	1		0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	4		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	10	1	3	10,00%	33,33%
Pomocniczy personel medyczny			0	4		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	2	10,00%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	1	1	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	33	33	2	12	6,06%	16,67%
Sekretarze medyczni i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	53	53	1	4	1,89%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	1	23	12,50%	4,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	79	79	4	7	5,06%	57,14%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	41	41	2	13	4,88%	15,38%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy	33	33	1	2	3,03%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	5		20,00%
Technicy mechanicy	55	55	1	6	1,82%	16,67%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	34	34	2	7	5,88%	28,57%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy weterynarii			1	1		100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	1	10	2,86%	10,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23	23	0	12	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	0	2	0,00%	0,00%
---	---	---	---	---	-------	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: mz.praca.gov.pl z dnia 31.05.2019 r.(Tabela 16)

Spis tabel:

Tabela 1-	Liczba pozyskanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2013-2017.	8
Tabela 2-	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.....	13
Tabela 3-	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku	14
Tabela 4-	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.....	15
Tabela 5-	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018	16
Tabela 6-	Grupa zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku	17
Tabela 7-	Grupa zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku	18
Tabela 8-	Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
Tabela 9-	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku	20
Tabela 10-	Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku	21
Tabela 11-	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku	21
Tabela 12-	Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w 2018 roku	24
Tabela 13-	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typy szkoły w 2018...	27
Tabela 17-	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (stan na koniec grudnia 2017 r. i koniec maja 2018 r.)	34
Tabela 18-	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (stan na koniec grudnia 2018 r.).....	38
Tabela 19-	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów (stan na koniec grudnia 2017 r. i koniec maja 2018 r.)	41
Tabela 20-	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów (stan na koniec grudnia 2018 r.)	44

Spis wykresów:

Wykres 1- Stopa bezrobocia w latach 2014 - 2018 w powiecie bocheńskim, w województwie małopolskim i w Polsce	7
Wykres 2- Liczba bezrobotnych w latach 2014 - 2018 w powiecie bocheńskim z podziałem na kobiety i mężczyzn	8
Wykres 3- Stan bezrobotnych (w tym absolwentów i długotrwale bezrobotnych) posiadających przypisany określony zawód jako zawód do statystyk – rok 2018	9
Wykres 4- Napływ bezrobotnych do ewidencji PUP w Bochni, w 2018 roku wg wielkich grup zawodów	10
Wykres 5- Odpływ bezrobotnych z ewidencji PUP, w 2018 roku wg. wielkich grup zawodów	10
Wykres 6- Napływ ofert pracy z terenu powiatu bocheńskiego w roku 2018.....	11
Wykres 7- Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie bocheńskim na koniec 2018 roku [%].....	12

Sporządziła:

Ewa Drużba – Starszy inspektor

Wydział Organizacyjno-Administracyjny

PUP w Bochni